

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
КОЛЕКТИВОМ**

**ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФІРМА ОПОРЯДРЕМБУД»**

на 2022-2027 роки

СХВАЛЕНО
загальними зборами трудового колективу

ТОВ «ФІРМА ОПОРЯДРЕМБУД»
Протокол № 1 від 12 січня 2022 року

м.Рівне-2022р.



**РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКИ МІСТА**

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail: uem@rv.uar.net, код ЄДРПОУ 02739212

20.01.2022 № 08-27
на № _____

Товариство з обмеженою
відповідальністю
«Фірма Опорядрембуд»

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Управління економіки міста виконавчого комітету Рівненської міської ради повідомляє, що 20.01.2022 проведено повідомну реєстрацію колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ «Фірма Опорядрембуд» на 2022-2027 роки, реєстраційний № 5283/05.

Відповідно до п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо:

1. у розділі 7 «Умови і охорона праці працівників підприємства» колективного договору визначити строки проведення чергової атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»;

2. у додатку №3 «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям та пожежам на 2022 рік» до колективного договору визначити обсяги фінансування зазначених заходів згідно ст. 20 Закону України «Про охорону праці»;

3. у додатках № 5 «Перелік професій та посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці на підставі проведеної атестації робочих місць» та № 6 «Перелік професій, працівникам яких забезпечується доплата за роботу в шкідливих умовах праці на підставі проведеної атестації робочих місць» вилучити посаду «прибиральник службових приміщень», оскільки вона відсутня в Списку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290;

4. додаток № 4 «Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем, особливим характером праці, які мають право на додаткову відпустку» доповнити посадою «прибиральник службових приміщень» згідно Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затверджену постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290;

5. доповнити колективний договір:

- строками звітності щодо стану виконання умов колективного договору згідно ст. 15 Закону України «Про колективні договори і угоди»;

- взаємними зобов'язаннями сторін щодо розмірів заробітної плати згідно ст. 7 Закону України «Про колективні договори і угоди».

Крім того, звертаємо Вашу увагу що:

- додаток № 1 «Штатний розпис керівних працівників, спеціалістів та службовців ТОВ «Фірма Опорядрембуд» та додаток № 2 «Штатний розпис робітників ТОВ «Фірма Опорядрембуд» не погоджено з уповноваженим представником трудового колективу;

- відсутні дати підписання додатків до колективного договору уповноваженими представниками сторін.

Додатково повідомляємо, що примірник колективного договору ТОВ «Фірма Опорядрембуд», поданий на реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі відповідно до п. 9 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768).

Начальник управління



Володимир ЛИПКО