

Зміни та доповнення до

Колективного договору

між адміністрацією та трудовим колективом

Комунального закладу

«Підліткові клуби за місцем проживання»

Рівненської міської ради

на 2022-2027 роки

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу

17 лютого 2022р.

Протокол №3

Чинний з 17 лютого 2022 року

Рівне – 2022 р.

Внести наступні зміни до колективного договору:

1. Розділ 2. «Трудові відносини та забезпечення зайнятості» доповнити пунктами:

2.1.14. Рішення про зміни в організації виробництва і праці, ліквідацію, реорганізацію, перепрофілювання установи, скорочення чисельності або штату працівників, приймати лише після попереднього проведення консультацій з уповноваженим представником трудового колективу - не пізніше ніж за три місяці до намічених дій з економічним обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості працівників, що вивільнюються. Тримісячний період використовувати для здійснення роботи, спрямованої на зниження рівня скорочення чисельності працівників, виконання заходів щодо забезпечення зайнятості.

2.1.15. Вживати заходів щодо мінімізації масового вивільнення працівників. Встановити показники масового вивільнення:

- одноразове або протягом одного місяця вивільнення 10 і більше працівників Комунального закладу «Підліткові клуби за місцем проживання»;

- протягом трьох місяців – вивільнення 20 і більше відсотків незалежно від чисельності працівників.

2.1.16. Не допускати будь-якої дискримінації у сфері праці, зокрема, порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

1. У розділі 3 «Нормування та оплата праці»:

3.1.1 Затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

2. Розділ 6. «Відпустки» :

6.1.5. Привести у відповідність до ст.19 ЗУ « Про відпустки, згідно якої додаткова відпустка надається «одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків.

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

6.1.10. Вилучити, оскільки чинним законодавством не передбачено надання додаткових оплачуваних відпусток за рахунок бюджетних коштів.

4. Доповнити Колективний договір **Розділом 8 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»**

1. Для працівників КЗ «ПКЗМП» РМР устанавлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями, згідно вказаного режиму роботи:

Для працівників апарату управління та культорганізатора:

Понеділок - четвер з 8.00-17.15

П'ятниця з 8.00 до 16.00

Обідня перерва з 13.00-14.00

Для методистів:

Понеділок - П'ятниця з 9.00-18.00

Обідня перерва з 13.00-14.00 .

Напередодні святкових та вихідних днів робочий день скорочується на 1 годину.

2. Педагогічний персонал у КЗ «ПКЗМП» РМР працює у відповідності з педагогічним навантаженням та затвердженим розкладом занять.

3. Адміністрація закладу забезпечує облік робочого часу всіх працівників.

4. Неповне навчальне навантаження працівника, для якого КЗ «ПКЗМП» РМР є основним місцем роботи, може бути визначене за його згоди (письмово).

Об'єм навчального навантаження для педагогічних працівників повинен бути, як правило, стабільним протягом навчального року.

5. Надурочна робота та робота у вихідні і святкові дні не допускається.

Залучення окремих працівників до роботи в устанавлені для них вихідні дні допускається у виняткових випадках, передбачених законодавством, за письмовим наказом (розпорядженням) директора, дозволу уповноваженого представника трудового колективу. Робота у вихідний день може компенсуватися за погодженням сторін наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

6. Директор КЗ «ПКЗМП» РМР може залучати педагогічних працівників до чергування в закладі. Графік чергування і його тривалість затверджує керівник закладу за погодженням з педагогічним колективом.

7. Забороняється залучати до чергування у вихідні і святкові дні вагітних жінок і матерів, які мають дітей віком до 3-х років. Жінки, які мають дітей-інвалідів або дітей віком від трьох до чотирнадцяти років, не можуть залучатись до чергування у вихідні і святкові дні без їх згоди.

8. Педагогічним працівникам забороняється:

а) змінювати на свій розсуд розклад занять і графіки роботи;

б) продовжувати або скорочувати тривалість занять і перерв між ними;

в) передоручати виконання трудових обов'язків.

9. Забороняється в робочий час:

а) відволікати педагогічних працівників від їх безпосередніх обов'язків для участі в різних господарських роботах, заходах, не пов'язаних з навчальним процесом;

б) відволікання працівників та вихованців КЗ «ПКЗМП» РМР від виконання професійних обов'язків за рахунок навчального часу на роботу і здійснення заходів, не пов'язаних з процесом навчання, забороняється, за винятком випадків, передбачених чинним законодавством.

5. Відповідно Розділ 8. «Гарантії діяльності уповноваженого представника трудового колективу» вважати Розділом 9, а Розділ 9 «Контроль за виконанням колективного договору» вважати Розділом 10.

6. Викласти Додаток №2 Штатний розпис КЗ «ПКЗМП» РМР у новій редакції.

Зміни набувають чинності з 17 лютого 2022 року.

За дорученням загальних зборів трудового колективу підписано:

ПОГОДЖЕНО

Уповноважений

представник

трудового колективу



Вікторія ДЕМЧУК
«17» лютого 2022 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор КЗ

«Підліткові клуби за місцем

проживання» РМР


Тетяна САБУК
«17» лютого 2022 р.

ПОГОДЖЕНО :

уповноважений представник трудового колективу

Вікторія ДЕМЧУК

Штат в кількості 73,5 чоловік з місячним фондом заробітної плати 667560,89 грн.
(Шістсот шістдесят т сім тисяч п'ятсот п'ятдесят грн 89 коп.)

Начальник управління у справах сім'ї, молоді та спорту

Віталій АНДРОЩУК

2022 року

Штатний розпис

Комунальний заклад "Підліткові клуби за місцем проживання" з 04.01.2022

№ з/п	Посада	розряд	оклад	К-сть одиниць	Надбавка 10%	Посадові оклади	Надбавка за складність і напруженість	Надбавка за шкідливі умови	Надбавка за вислугу років	Надбавка за престижність 20%	ФОП на місяць	ФОП на 12 міс
Адміністративний персонал												
1	Директор	16	8071,00	1	807,10	8878,10	4439,05		2663,43	1775,62	17756,20	213074,40
2	Заступник директора з навчально-методичної роботи	-10%	7263,90	1	726,39	7990,29			2397,09	1598,06	11985,44	143825,22
3	Заступник директора з адміністративно-господарської частини	-10%	7263,90	1	0,00	7263,90	3631,95		0,00	0,00	10895,85	130750,20
4	Головний бухгалтер	-10%	7263,90	1	0,00	7263,90	3631,95	0,00	0,00	0,00	10895,85	130750,20
	Всього			4	1533,49	31396,19	11702,95	0,00	5060,52	3373,68	51533,34	618400,02
Педагогічний персонал												
1	Методист	14	7001,00	3	700,10	7701,10			2310,33	1540,22	34654,95	415859,40
	Методист	12	6133,00	1	613,30	6746,30			1349,26	1349,26	9444,82	113337,84
2	Культуролог	12	6133,00	1	613,30	6746,30			2023,89	1349,26	10119,45	121433,40
3	Керівник гуртка	12	6133,00	43,5	613,30	6746,30			1349,26	1349,26	410849,67	4930196,04
	Керівник гуртка	11	5699,00	4	569,90	6268,90			1880,67	1253,78	37613,40	451360,80
	Керівник гуртка	10	5265,00	9	526,50	5791,50			1737,45	1158,30	78185,25	938223,00
	Всього			61,5	37023,55	407259,05	0,00	0,00	92156,68	81451,81	580867,54	6970410,48
Фахівці												
1	Бухгалтер	9	5005,00	1		5005,00	2502,50				7507,50	90090,00
2	Секретар-друкарка	5	3934,00	1		3934,00	1967,00				5901,00	70812,00
	Всього			2		8939,00	4469,50				13408,50	160902,00
Обслуговуючий персонал												
1	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	5	3934,00	1	0,00	3934,00					3934,00	47208,00
2	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту електроустановок	5	3934,00	1	0,00	3934,00	0,00				3934,00	47208,00
3	прибиральник службових приміщень	2	3153,00	4	0,00	3153,00	315,30				13873,2	166478,40
	Всього			6	0,00	20 480,00	1 261,20		0,00	0,00	21741,20	260894,40
	Всього по штатному			73,5	38 557,04	468 074,24	16 172,45	1 261,20	97 217,20	84 825,49	667 550,58	8 010 606,90

Директор

Тетяна САВУК

Бухгалтер

Григор

Олена КРИВОРУЧКО

Витяг з протоколу №3

загальних зборів трудового колективу Комунального закладу «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради

від 17 лютого 2022 року

Працюючих - 72

Присутні - 57

Відсутні - 15

Слухали: Уповноваженого представника трудового колективу - Демчук Вікторію, яка ознайомила присутніх зі змінами до Колективного договору. Питання винесено на голосування.

Результати голосування:

«за» - 57;

«проти» - 0;

«утримались» - 0

Ухвалили:

Схвалити зміни до діючого Колективного договору.

Голова зборів

Секретар зборів



В. Демчук

Н. Михальчук

пронумеровано, прошнуровано та
скріплено печаткою 6 (шість) аркушів



Директор Комунального закладу
Тетяна САВУК



РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25
<http://www.economy.rv.ua> . e-mail rivne_der@gmail.com, код ЄДРПОУ 02739212

11.03.2022 № 08-111

на № _____

Комунальний заклад
«Підліткові клуби за місцем
проживання»
Рівненської міської ради

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного
договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 11.03.2022 проведено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КЗ «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради на 2022-2027 роки, реєстраційний № 5301/23.

Звертаємо Вашу увагу, що згідно Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 19.12.2017 № 2249-VIII слова «інвалід» та «дитина-інвалід» замінено відповідно словами «особа з інвалідністю» та «дитина з інвалідністю» (п.7 розділу 8 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»).

Додатково повідомляємо, що примірник змін та доповнень до колективного договору Комунального закладу «Підліткові клуби за місцем проживання» Рівненської міської ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому органі та відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту

Володимир ЛІПКО