

Схвалено Загальними зборами  
трудового колективу  
протокол від 27.01.2020 р. № 01

**ЗМІНИ**  
**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ**  
**ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКОЇ СПОРТИВНОЇ ШКОЛИ №3**  
**МІСТА РІВНОГО**  
**на 2017-2021 роки**

Зареєстрований в Управлінні праці та  
соціального захисту населення

виконавчого комітету Рівненської  
міської ради

Реєстраційний № 4547/164

від 05 липня 2017 року

Адміністрація дитячо-юнацької спортивної школи №3 міста Рівного в особі директора Мельника Олексія Максимовича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, і трудовий колектив дитячо-юнацької спортивної школи №3 міста Рівного в особі представника трудового колективу Омелянчук Наталії Петрівни, яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до п.11.4 Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом дитячо-юнацької спортивної школи №3 міста Рівного домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між Адміністрацією і Трудовим колективом дитячо-юнацької спортивної школи №3 міста Рівного на 2017-2021 роки від 05.07.2017 р.:

1. Викласти п.7.3 Розділу 7 «Оплата праці» у наступній редакції  
Забезпечити своєчасне і правильне встановлення і виплату працівникам заробітної плати з урахуванням зміни мінімального посадового окладу (тарифної ставки) у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум для працездатних осіб на 1 січня календарного року (ст.6 Закону про оплату праці) у відповідності до державного бюджету поточного фінансового року.

2. Доповнити Розділ 7 «Оплата праці» наступними пунктами:

7.13 Встановити доплату до рівня мінімальної заробітної плати, якщо нарахована зарплата за повністю виконану місячну (годинну) норму праці нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної зарплати.

7.14 Доводити до працівників діючі і нові посадові оклади, ставки заробітної плати, доплати, надбавки і підвищення відповідно до діючого законодавства.

7.15 Оплату праці працівників здійснювати в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснювати після виконання зобов'язань щодо оплати праці. (Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати» від 21.10. 2004 р.).

3. Доповнити Додаток 1 п'ятиденний робочий тиждень – інструктор-методист.

4. Доповнити Додаток 2 «Тривалість основної щорічної відпустки»

Інструктор-методист	24 календарні дні
---------------------	-------------------

5. Доповнити Додаток 3 «Перелік посад та професій, яким встановлена додаткова відпустка»:

№ з/п	Назва посади, професії	Тривалість додаткової відпустки	Загальна тривалість відпустки
<b>За ненормований робочий день</b>			
1	Інструктор-методист	7	31

6. Внести зміни в **Додаток 10** «Положення про преміювання працівників ДЮСШ №3 м.Рівне Рівненської міської ради»:

### **Розділ I. Загальні положення**

Доповнити п.1:

Положення розроблене на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 14 серпня 2019 року № 755 «Про деякі питання оплати праці працівників дитячо-юнацьких спортивних шкіл» і вводиться з метою забезпечення стимулюючого впливу преміювання на ефективність праці, зміцнення трудової та виконавчої дисципліни і є єдиною підставою для виплати премії.

Доповнити п.4:

Виплата премій може здійснюватись також до ювілейних дат в межах наявних коштів на оплату праці.

### **Розділ II. Умови і показники роботи для отримання премії**

Загальними критеріями оцінки праці працівників при преміюванні є:

- особистий вагомий внесок працівника у підвищення рівня та якості роботи;
- своєчасне і якісне виконання планової або оперативної роботи, доручень, наказів, розпоряджень;
- висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень та дисциплінованість;
- високі показники діяльності, які призвели до зростання престижу ДЮСШ, результативність у роботі.

Доповнити пункт **Позбавляються премії повністю**

1. Працівник, що одержав дисциплінарне стягнення (догану) позбавляється преміювання протягом року або на окремо визначений термін.
2. Якщо протягом року (визначеного терміну) з дня одержання догани до нього не буде застосовано нове дисциплінарне стягнення, він вважається таким, що не мав дисциплінарного стягнення.
3. Якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни і до того ж проявив себе як сумлінний працівник, стягнення може бути зняте.

достроково наказом директора ДЮСШ, що дає працівнику право на матеріальне стимулювання.

4. У період, у якому працівника було притягнуто до дисциплінарного стягнення, заходи заохочення до нього не застосовуються.

5. Після схвалення загальними зборами трудового колективу і підписання уповноваженим трудового колективу та директором ДЮСШ №3 м.Рівного цих змін та доповнень до Колективного договору, вони набувають юридичної сили.

Зміни і доповнення до договору підписали:

Від адміністрації –

Від трудового колективу -

Директор ДЮСШ №3 м.Рівного

Уповноважений трудового  
колективу ДЮСШ №3 м.Рівного

  
Олексій МЕЛЬНИК

  
Лариса ПОРОШОК

27.01.2020

27.01.2020

М.П.

**ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 01**  
**ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**  
**Дитячо-юнацької спортивної школи №3 міста Рівного**

27 січня 2020 року

м.Рівне

По списку членів трудового колективу: 36 чол.

Присутні на зборах: 36 чол.

**Порядок денний:**

1. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору між Адміністрацією і Трудовим колективом дитячо-юнацької спортивної школи №3 міста Рівного.

**СЛУХАЛИ:**

МЕЛЬНИКА Олексія, директора, який запропонував внести зміни та доповнення до Колективного договору між Адміністрацією і Трудовим колективом дитячо-юнацької спортивної школи №3 міста Рівного на 2017-2021 роки від 05.07.2017 р., а саме:

1. Викласти п.7.3 **Розділу 7 «Оплата праці»** у наступній редакції  
Забезпечити своєчасне і правильне встановлення і виплату працівникам заробітної плати з урахуванням зміни мінімального посадового окладу (тарифної ставки) у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум для працездатних осіб на 1 січня календарного року (ст.6 Закону про оплату праці) у відповідності до державного бюджету поточного фінансового року.

2. Доповнити **Розділ 7 «Оплата праці»** наступними пунктами:

7.13 Встановити доплату до рівня мінімальної заробітної плати, якщо нарахована зарплата за повністю виконану місячну (годинну) норму праці нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної зарплати.

7.14 Доводити до працівників діючі і нові посадові оклади, ставки заробітної плати, доплати, надбавки і підвищення відповідно до діючого законодавства.

7.15 Оплату праці працівників здійснювати в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснювати після виконання зобов'язань щодо оплати праці. (Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати» від 21.10. 2004 р.).

3. Доповнити **Додаток 1** п'ятиденний робочий тиждень – інструктор-методист.



4. Доповнити **Додаток 2** «Тривалість основної щорічної відпустки»

Інструктор-методист	24 календарні дні
---------------------	-------------------

5. Доповнити **Додаток 3** «Перелік посад та професій, яким встановлена додаткова відпустка»:

№ з/п	Назва посади, професії	Тривалість додаткової відпустки	Загальна тривалість відпустки
<b>За ненормований робочий день</b>			
1	Інструктор-методист	7	31

6. Внести зміни в **Додаток 10** «Положення про преміювання працівників ДЮСШ №3 м.Рівне Рівненської міської ради»:

**Розділ I. Загальні положення**

Доповнити п.1:

Положення розроблене на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 14 серпня 2019 року № 755 «Про деякі питання оплати праці працівників дитячо-юнацьких спортивних шкіл» і вводиться з метою забезпечення стимулюючого впливу преміювання на ефективність праці, зміцнення трудової та виконавчої дисципліни і є єдиною підставою для виплати премії.

Доповнити п.4:

Виплата премій може здійснюватись також до ювілейних дат в межах наявних коштів на оплату праці.

**Розділ II. Умови і показники роботи для отримання премії**

Загальними критеріями оцінки праці працівників при преміюванні є:

- особистий вагомий внесок працівника у підвищення рівня та якості роботи;
- своєчасне і якісне виконання планової або оперативної роботи, доручень, наказів, розпоряджень;
- висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень та дисциплінованість;
- високі показники діяльності, які призвели до зростання престижу ДЮСШ, результативність у роботі.

**Доповнити пункт Позбавляються премії повністю**

1. Працівник, що одержав дисциплінарне стягнення (догану), позбавляється преміювання протягом року або на окремо визначений термін.

2. Якщо протягом року (визначеного терміну) з дня одержання працівником догани до нього не буде застосовано нове дисциплінарне стягнення, він вважається таким, що не мав дисциплінарного стягнення.

3. Якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни і до того ж проявив себе як сумлінний працівник, стягнення може бути зняте достроково наказом директора ДЮСШ, що дає працівнику право на матеріальне стимулювання.

4. У період, у якому працівника було притягнуто до дисциплінарного стягнення, заходи заохочення до нього не застосовуються.

**ВИСТУПИЛИ:**

ПОРОШОК Лариса, уповноважений трудового колективу, прибиральник службових та виробничих приміщень, яка внесла пропозицію схвалити зміни та доповнення до Колективного договору.

Голосували:

за - 36

проти – 0

утримались – 0

Рішення ухвалено одногосно

**УХВАЛИЛИ:**

Схвалити зміни та доповнення до Колективного договору між Адміністрацією і Трудовим колективом дитячо-юнацької спортивної школи №3 міста Рівного

Голова зборів



Лариса ПОРОШОК

Секретар зборів

Діана АФАНАСКИНА

Пронумеровано, прошнуровано,  
скріплено печаткою 5 (п'ять) листів.

Директор  
ДЮСШ №3

Олексій МЕЛЬНИК







РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Соборна, 12, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-38-96, факс 26-65-24,  
e-mail 03195441@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03195441

20.02.2020 № 09-792  
на № 41 б-з 19.02.2020

Дитячо-юнацька спортивна  
школа № 3 міста Рівного

Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Рівненської міської ради повідомляє, що 20.02.2020 проведено повідомну реєстрацію змін до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Дитячо-юнацької спортивної школи № 3 міста Рівного на 2017 – 2021 роки, реєстраційний № 4992/34.

Додатково повідомляємо, що примірник змін до колективного договору Дитячо-юнацької спортивної школи № 3 міста Рівного поданий на реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі та буде оприлюднено відповідно до п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

Начальник управління

  
В. Мельник