

СХВАЛЕНО

на загальних зборах трудового колективу
комунального підприємства «Обласний
інформаційно-аналітичний центр медичної
статистики» Рівненської обласної ради
Протокол № від 23 лютого 2022 р.

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між комунальним підприємством
«Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики»
Рівненської обласної ради
та первинною профспілковою організацією
комунального підприємства
«Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики»
Рівненської обласної ради на 2021-2026 роки

м. Рівне

Внести зміни в колективний договір між комунальним підприємством «Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики» Рівненської обласної ради та первинною профспівковою організацією комунального підприємства «Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики» Рівненської обласної ради на 2021-2026 роки, а саме:

1. П.4.1.8 Розділу 4 «Оплата праці» викласти в новій редакції.
2. Додаток 4 «Перелік категорій працівників, яким встановлюються доплати та надбавки, умови їх запровадження» викласти в новій редакції.

Підписи Сторін

Директор комунального підприємства «Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики» Рівненської обласної ради

 Людмила РИБЧУК

«23» лютого 2022 року

Голова Первинної профспівкової організації комунального підприємства «Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики» Рівненської обласної ради

 Наталія ФЕСОВЕЦЬ

«23» лютого 2022 року

РОЗДІЛ 4 ОПЛАТА ПРАЦІ

4.1.8. Установлювати такі надбавки:

- за вислугу років медичним і фармацевтичним працівникам:
 - 10% посадового окладу —за стаж роботи понад 3 роки;
 - 20% посадового окладу —за стаж роботи понад 10 років;
 - 30% посадового окладу —за стаж роботи понад 20 років

(п. 2 Порядку № 1418);

- за тривалість безперервної роботи (пп. 4.1.1 Наказу № 308/519);
- за почесне звання «заслужений» — 20% посадового окладу, «народний» — 40% посадового окладу (пп. 4.2.1 Наказу № 308/519);
- за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність, напруженість у роботі:

— до 50% посадового окладу (тарифної ставки) професіоналам, фахівцям, технічним службовцям та робітникам з числа адміністративно-управлінського та господарського персоналу;

— з метою диференціації заробітної плати медичним працівникам з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи може бути збільшено граничний розмір надбавок у відсотковому співвідношенні до посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) (п.«а» підпункту 2 пункту 3 постанови №1298; пп. 2, 4 п.1 постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року №2) в межах фонду оплати праці (Додаток 4).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

- за професійну майстерність робітникам:
 - III розряду — 12%;
 - IV розряду — 16%;
 - V розряду — 20%;
 - VI розряду — 24% до посадового окладу (пп. 4.5.2 Наказу № 308/519);
 - водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час:

- II класу — 10%;
- I класу — 25% посадового окладу (пп. 4.5.3 Наказу № 308/519).

Підписи Сторін

Директор комунального підприємства
«Обласний інформаційно-аналітичний
центр медичної статистики»
Рівненської обласної ради

Людмила РИБЧУК
2022 року

Голова Первинної профспілкової
організації комунального підприємства
«Обласний інформаційно-аналітичний
центр медичної статистики» Рівненської
обласної ради

Наталія ФЕСОВЕЦЬ
2022 року



Перелік категорій працівників, яким встановлюються доплати та надбавки, умови їх запровадження*

Назва доплат і надбавок	Категорії працівників, яким встановлюються доплати і надбавки	Розмір доплат і надбавок
ДОПЛАТИ:		
За суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт	Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітники, які виконують в тому ж самому закладі поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від основної роботи (при умові вакантної посади і при умові відповідної кваліфікації)	До 50 % посадового окладу з підвищенням за основною посадою працівника, який виконує роботи, але не більше 50% посадового окладу посади, яку працівник суміщає Конкретний розмір встановлюється залежно від кваліфікації, складності та обсягу виконуваних робіт
За ненормований робочий день	Водії легкових та санітарних автомобілів	До 25% тарифної ставки за відпрацьований час
НАДБАВКИ:		
За складність, напруженість у роботі	Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітники (з числа адміністративно-управлінського та господарського персоналу)	До 50% посадового окладу за основною посадою
	Лікарі (крім лікарів-інтернів) та професіонали з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності;	граничний розмір надбавок у відсотковому співвідношенні до посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки)

	молодші спеціалісти з медичною освітою (фахові молодші бакалаври), фахівці з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, перший (бакалаврський) рівень вищої молодшої освіти і магістри з медсестринства	може бути збільшено відповідно до пп. 2,4 п. 1 постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року №2
За вислугу років	Лікарі і фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою	<p>Понад 3 роки – 10% посад. окладу з підвищенням</p> <p>Понад 10 років – 20% посад. окладу з підвищенням</p> <p>Понад 20 років – 30% посад. окладу з підвищенням</p>

*у відповідності до Наказу Мінпраці та МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» та постанови КМУ від 29.12.2009 № 1418 «Порядок виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», Постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 року №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я».

Підписи Сторін

Директор комунального підприємства
«Обласний інформаційно-аналітичний
центр медичної статистики»
Рівненської обласної ради



Годмила РИБЧУК
2022 року

Голова Первинної профспілкової
організації комунального підприємства
«Обласний інформаційно-аналітичний
центр медичної статистики» Рівненської
обласної ради



Паталя ФЕСОВЕЦЬ
«23» 2022 року

Прешито та пронумеровано

(4) аркушів

Директор КІП «ОАЦМС» РОР

Людмила РИБЧУК



Одогова профком



НАТАЛІЯ ФЕСОВЕЦЬ





РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail rivne.der@gmail.com, код ЄДРПОУ 02739212

10.05.2022 № 08-195

на № _____

Комунальне підприємство
«Обласний інформаційно-аналітичний
центр медичної статистики»
Рівненської обласної ради

Про повідомну реєстрацію змін
до колективного договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 10.05.2022 року проведено повідомну реєстрацію змін до колективного договору між директором та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Комунального підприємства «Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики» Рівненської обласної ради на 2021 – 2026 роки, реєстраційний № 5322/44.

Звертаємо Вашу увагу, що у додатку 4 «Перелік категорій працівників, яким встановлюються доплати та надбавки, умови їх запровадження»:

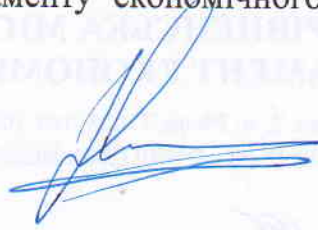
- розмір доплат за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт не відповідає розміру, визначеному у п. 3.1.1. та п. 3.1.2. наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»;

- розмір надбавки за вислугу років працівників не відповідає п. 2 постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», оскільки зазначеною постановою не передбачено встановлення доплати за вислугу років «від посадового окладу з підвищенням».

Додатково повідомляємо, що примірник змін до колективного договору Комунального підприємства «Обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики» Рівненської обласної ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому органі та відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови

Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту



Володимир ЛИПКО