

**ЗМІНИ
ТА
ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
Комунального некомерційного підприємства
«Центр первинної медико - санітарної допомоги “Північний”»
Рівненської міської ради**

на 2018 - 2023 роки

(реєстраційний №4766/146 від 05 грудня 2018 року)

**Протокол № 12
від 29.11.2019 року
чинний з 01.01.2020 р.**

м. Рівне

Внести зміни та доповнення до

**Колективного договору
Комунального некомерційного підприємства
«Центр первинної медико - санітарної допомоги «Північний»
Рівненської міської ради**

1. В додатку 3 Пункт 2, 3, 5.

- медичний директор;
- заступник медичного директора з медсестринства;
- заступник медичного директора з охорони дитинства та материнства.

2. В додатку 1 пункт 3.6. викласти в редакції:

Встановити обідню перерву з понеділка по четвер з 13:00 до 13:30 годин для директора, заступника директора з економічних питань, головного бухгалтера, заступника медичного директора з медсестринства, працівників бухгалтерії, економіста, інспектора з кадрів, юрисконсульта, секретаря (діловода), інженера з охорони праці, інженера з компютерних систем, інженера з науково – технічної інформації, завідувача господарства. Час перерви не входить в облік робочого часу.

Встановити час прийому їжі протягом робочого часу (без надання обідньої перерви) протягом 20 хвилин для медичного директора, заступника медичного директора з охорони дитинства та материнства, завідувачів амбулаторій, лікарів, сестер медичних старших та для інших працівників підприємства адміністративно – управлінського підрозділу.

Перерва для харчування і відпочинку надається і використовується працівником на власний розсуд.

Крім перерви для харчування та відпочинку можуть встановлюватися інші перерви (якщо їх надання обумовлено умовами праці, наприклад, роботи на холодному повітрі тощо).

Працівники мають право також на короткотермінові перерви санітарно-гігієнічного призначення.

- 3. В додатку № 4 «Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Північний» Рівненської міської ради»

3.1. включити два нові абзаци:

«Проведення публічних заходів з питань профілактики здорового способу життя за умови публічної звітності про захід (фото, відеозвіт, опис на офіційному веб сайті підприємства та в соціальних мережах): лікар загальної практики – сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр – 20% від посадового окладу, сестри медичні, які безпосередньо працюють з лікарями первинної ланки – 10 % від посадового окладу.

Ведення групових занять для пацієнтів (школи здоров'я), за умови проведення не менше 3, не більше 7 в квартал. Заняття вважати проведеним якщо були присутні 5 і більше пацієнтів, є фото, відеоспостереження та

проведене заключне опитування пацієнтів по темі заняття. Щоквартально – сестрам 10% від посадового окладу».

3.2. пункт 4.2. викласти в новій редакції:

«для лікарів загальної практики-сімейних лікарів, лікарів педіатрів та лікарів-терапевтів преміювання з 01.01.2020 року встановити у вигляді доплати у розмірі 15% від доходу практики первинної медичної допомоги»;

- пункт 4.3. розділу 4 викласти в новій редакції:

«для сестер медичних, які безпосередньо працюють з лікарями первинної ланки в розмірі 7,5% від доходу практики первинної медичної допомоги (становить 50% від премії лікаря первинної ланки);

З них 60% - фіксована частина доплати за кількість заключених декларацій відповідно до вікової групи пацієнтів визначеної НСЗУ, вікового коефіцієнта та капітаційної ставки, 40% - змінна частина в залежності від ступеню виконання індикаторів якості медичної допомоги, затверджених відповідним наказом по підприємству.

Понижувальні коефіцієнти застосовуються згідно роз'яснень НСЗУ.

Премії не нараховуються:

для лікарів ЗПСМ – кількість підписаних декларацій менше 600;

для лікарів терапевтів - кількість підписаних декларацій менше 700;

для лікарів педіатрів - кількість підписаних декларацій менше 300.

Завідувачам амбулаторіями встановити щомісячну доплату в розмірі 20 % від посадового окладу, старшим сестрам медичним – 10 % від посадового окладу, якщо працівниками підрозділу, які не заключили рекомендовану кількість декларацій, в поточному місяці буде заключено по 30 і більше декларацій.

3.3. Пункт 4.4.2 викласти в редакції:

Медичному директору, заступнику медичного директора з охорони дитинства та материнства КНП «ЦПМСД «Північний» РМР, нарахування виробничої премії у розмірі до 0,45 % щомісячно від доходу з надходження коштів з НСЗУ у поточному місяці, за який здійснюється нарахування.

Виплата премії за цим пунктом не виключає отримання заступниками директора КНП «ЦПМСД «Північний» РМР премії, як лікарем за пунктом 4.2 цього Положення.

3.4. Пункт 4.4.4, викласти в редакції:

Заступнику директора з медсестринства КНП «ЦПМСД «Північний» РМР, нарахування виробничої премії у розмірі до 0,35 % щомісячно від доходу з надходження коштів з НСЗУ у поточному місяці, за який здійснюється нарахування.

3.5. В розділ 5 включити новий абзац:

«працівник позбавляється премії за:

-невчасне подання контрольної інформації, порушення термінів виконання доручень та завдань, отриманих у тому числі на нарадах та оперативних нарадах, позбавлення премії на 10% від місячної премії за 1 випадок порушення;

4

- невчасна здача звітів, порушення оформлення медичної документації (в тому числі листків непрацездатності), неналежне ведення електронного документообігу без об'єктивних причин – позбавлення премії на 5% від місячної премії за 1 випадок порушення, при повторному порушенні 20 % від місячної премії;

-за кожен випадок занедбаних візуальних форм онкологічних захворювань (шкіра, молочна залоза, ротова порожнина, щитоподібна залоза, шийка матки, пряма кишка) пацієнтів, які були на обслуговуванні та яким не проведено обов'язкових обстежень згідно вимог чинного законодавства – позбавлення премії на 20 %;

-за кожен випадок деструктивної форми туберкульозу осіб, які були на обслуговуванні та яким не проведено обов'язкових обстежень згідно вимог чинного законодавства – позбавлення премії 20 %;

- за кожен випадок занедбаних форм раку у пацієнтів, які знаходились під динамічним спостереженням у лікарів з надання первинної медичної допомоги відповідно до вимог чинного законодавства – позбавлення премії в розмірі 20%.

Всі випадки депреміювання розглядатимуться комісійно».

Директор
КНП «ШМСД «Північний» РМР



А. ПАРОЛЯ

«29» листопада 2019 року

Голова профкому
КНП «ШМСД «Північний» РМР



І.ТОДЕРІКА

«29» листопада 2019 року



Пронумеровано та прошнуровано
та скріплено мастичною печаткою

(4) аркушів

Директор

А.Пароля

«29» листопада 2019 р.





РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Соборна, 12, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-38-96, факс 26-65-24,
e-mail 03195441@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03195441

04.12.2019 № 09-6144
на № 115-458 від 29.11.2019

Комунальне некомерційне
підприємство
«Центр первинної медико-санітарної
допомоги «Північний»
Рівненської міської ради

Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Рівненської міської ради повідомляє, що 04.12.2019 проведено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Північний» Рівненської міської ради на 2018-2023 роки, реєстраційний № 4943/160.

Додатково повідомляємо, що примірник змін та доповнень до колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Північний» Рівненської міської ради, поданий на реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі та буде оприлюднено відповідно до п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

Начальник управління

В. Мельник