

Рівненський навчально-виховний
комплекс «Колегіум»
Рівненської міської ради



Профспілковий комітет



Зміни і доповнення
до колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Рівненського навчально-виховного комплексу «Колегіум»
Реєстраційний номер 4614/231 від 22 грудня 2017 року

Зміни і доповнення схвалені
Загальними зборами
Трудового колективу
« 16 » 12 2019р.
Протокол № 15

Сторони колективного договору домовились внести наступні зміни і доповнення до колективного договору:

- 1) Додаток №10 « Положення про преміювання працівників Рівненського навчально-виховного комплексу «Колегіум» Рівненської міської ради », викласти в новій редакції.

Погоджено
Голова профкому НВК «Колегіум»

Ю.М. Тарасенкова
Тарасенкова Ю.М.
« 16 » грудня 2019р.

М.п.




Затверджено
Директор НВК «Колегіум»

П.І. Куделя
Куделя П.І.
« 16 » грудня 2019р.

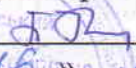
М.п.



Погоджено
Голова профкому НВК «Колегіум»
 Тарасенкова Ю.М.
«16» грудня 2019р.

М.п.



Затверджено
Директор НВК «Колегіум»
 Куделя П.І.
«16» грудня 2019р.

М.п.



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Рівненського навчально-виховного
комплексу «Колегіум» Рівненської міської ради

І. Загальні положення

1. Положення розроблене на підставі постанови Кабінету міністрів України від 30.08.2002 року за №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України №557 від 26.09.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» та відповідних діючих пунктів інструкцій «Про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», затвердженої наказом МОН України від 15.04.1993 р. № 102.

2. Це положення поширюється на всіх працівників НВК «Колегіум» м. Рівного.

3. Положення не поширюється на працівників, які працюють в навчальному закладі за сумісництвом, а також тих, хто здійснив порушення виконавчої і трудової дисципліни техніки безпеки, охорони праці. Названі порушення повинні бути зазначені в наказах директора школи, в рішеннях педагогічних рад, або в книзі контролю чергового адміністратора.

4. Преміювання працівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків за умови відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни, техніки безпеки, охорони праці.

5 Премії можуть бути виплачені за результатами роботи за місяць, квартал або рік та з нагоди державних і професійних свят, ювілейних та святкових дат.

6. Персональну відповідальність за дотриманням цього положення несе директор школи, а контроль здійснює профспілковий комітет.

II. Умови і показники роботи для отримання премії

Для педагогічних працівників

1. Добросовісне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, посадових обов'язків.

2. Досягнення успіхів у вихованні та навчанні учнівської молоді, застосування інноваційних технологій при проведенні уроків, факультативів, гуртків, занять.

3. За активну роботу з обдарованими дітьми, підготовку призерів міських, обласних і державних олімпіад, творчих і наукових конкурсів.

4. За впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій.

5. Підвищення свого фахового рівня, участь у роботі методичних об'єднань, в методичному забезпеченні школи.

6. За створення авторських програм, навчально-наочних посібників та участь у конкурсах фахової майстерності на всіх рівнях.

7. За організацію спільної роботи педагогічної і батьківської громадськості, щодо покращення навчання і виховання учнів.

8. За налагодження тісної співпраці з дитячими громадськими організаціями, спортивними клубами, центрами художньої і технічної творчості.

9. За проведення ефективної позакласної роботи з учнями, розвиток їх творчих здібностей і нахилів.

10. За оформлення навчального кабінету, підтримання його в зразковому і естетичному стані. Активне використання кабінету для навчальної і методичної роботи школи та освітніх установ і закладів.

11. За якісне і вчасне виконання громадської роботи.

12. За участь у художній самодіяльності та спартакіадах.

13. З нагоди державних і професійних свят, ювілейних та святкових дат.

Для адміністративно-господарського та обслуговуючого персоналу

1. Добросовісне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку і режиму роботи закладу.

2. Сумлінне виконання посадових обов'язків.

3. Дотримання техніки безпеки та санітарних норм.

4. Сприяння адміністрації школи, педагогічному колективу в налагодженні та здійсненні навчально-виховного процесу.

5. Якісне проведення заходів, направлених на утримання і збереження в належному стані приміщень, обладнання і матеріально-технічної бази навчального закладу.

6. З нагоди державних і професійних свят, ювілейних та святкових дат.

7. За підготовку приміщення школи до нового навчального року.

Позбавляються премії повністю працівники, які здійснили грубі порушення трудової дисципліни, чинного трудового законодавства, правил техніки безпеки та охорони праці, і мають дисциплінарні стягнення за п. п. 3, 4, 7, 8, ст. 40 та п. п. 1, 3, ст. 41 Кодексу законів про працю України (невиконання посадових обов'язків, прогул, поява в нетверезому стані, наркотичному або токсичному сп'янінні, розкраданні майна, аморального проступку працівників.

Для головного бухгалтера, бухгалтера

1. За результативність управління фінансово-господарською діяльністю: забезпечення раціональних підходів до вирішення економічних проблем, надання своєчасної методичної допомоги співробітникам з фінансових питань.
2. За раціональне використання бюджетних коштів.
3. За дотримання бюджетної дисципліни.
4. За особистий внесок в удосконалення організації та здійснення фінансово-господарської діяльності на основі впровадження сучасних раціональних систем розрахунку, обліку, звітності.
5. З нагоди державних і професійних свят, ювілейних та святкових дат.

III. Порядок виплати премії

1. Виплата премії здійснюється у межах загальних коштів, передбачених кошторисом на оплату праці Рівненського НВК «Колегіум».
2. Премія виплачується у відсотках до посадового окладу або у сталій сумі в межах затвердженого фонду оплати праці. Працівникам, які розірвали трудові відносини до закінчення календарного року або вступили в трудові відносини протягом поточного року, розмір премії встановлюється пропорційно відпрацьованому часу на педагогічних посадах.
3. Премія педагогічним працівникам видається на підставі наказу директора НВК «Колегіум». Директору школи премія надається за наказом начальника управління освіти та згідно результатів роботи НВК «Колегіум», виконання ним посадових обов'язків.
4. Премії, які виплачуються працівникам, максимальним розміром не обмежуються.
5. При підготовці наказу про надання премії педагогічним працівникам, директор школи повинен врахувати рішення профспілкового комітету з цього приводу та інформувати педагогічний колектив про надання такої премії.
6. Нарахування і виплата премії проводиться бухгалтерією. При нарахуванні премії не враховується час перебування в черговій відпустці, відпустці без збереження зарплати, під час хвороби, догляду за хворим та інші випадки відсутності на роботі з поважних причин.

Пронумеровано і
прошито
5 аркушів



І. Купець



РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Соборна, 12, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-38-96, факс 26-65-24,
e-mail 03195441@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03195441

18.12.2019 № 09-6369
на № 104 БІГ 18.12.2019

Рівненський навчально-виховний
комплекс «Колегіум»
Рівненської міської ради

Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Рівненської міської ради повідомляє, що 18.12.2019 проведено повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Рівненського навчально-виховного комплексу «Колегіум» Рівненської міської ради на 2017-2020 роки, реєстраційний № 4951/168.

Відповідно до п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо привести у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» додаток № 10 «Положення про преміювання працівників Рівненського навчально-виховного комплексу «Колегіум» Рівненської міської ради». Згідно п. 4в даної постанови керівникам бюджетних установ, закладів та організацій надано право в межах фонду заробітної плати затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Додатково повідомляємо, що примірник змін і доповнень до колективного договору Рівненського навчально-виховного комплексу «Колегіум» Рівненської міської ради, поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому органі та буде оприлюднено відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768).

Начальник управління

В. Мельник