

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

*між адміністрацією та профспілковим комітетом Рівненського
обласного виробничого комунального підприємства водопровідно-
каналізаційного господарства
«РІВНЕОБЛВОДОКАНАЛ»*

на 2017 – 2020 роки

зареєстрованого за №4546/163 від 05.07.2017 р.

Схвалені на конференції трудового
колективу 31 липня 2019 року
протокол №55
набули чинності з 01 серпня 2019 року

1. Викласти в новій редакції додаток №3.4 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників служби обліку і реалізації води».

2. Викласти в новій редакції пункт 6 додатку № 3.5 до Колективного договору «Положення про встановлення доплат та надбавок до тарифних ставок та посадових окладів працівників»:

«6. Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів працівників

Види доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ:	
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи у нічний час.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.
За роботу у вечірній час (з 18 до 22 години)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи у цей час
За роботу у важких і шкідливих умовах праці	за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 відсотків тарифної ставки (окладу) за результатами атестації робочих місць за умовами праці;
За інтенсивність праці робітників	до 12 відсотків тарифної ставки
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціється залежно від кількості робітників у бригаді: <ul style="list-style-type: none"> - до 10 чол. -- 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. – 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
На період освоєння нових норм трудових затрат	підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за весь відпрацьований час

Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно з пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
За використання в роботі дезінфікуючих засобів	Доплата у розмірі 10% посадового окладу
НАДБАВКИ:	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду – 12 відсотків; IV розряду – 16 відсотків; V розряду – 20 відсотків; VI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів.	водіям 2-го класу – 10 відсотків; 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за весь відпрацьований робочий час, впродовж якого водій виконував свої обов'язки, визначені робочою інструкцією.
За високі досягнення у праці	до 50 відсотків тарифної ставки (окладу)
За виконання особливо важливої роботи за певний термін	до 50 відсотків тарифної ставки (окладу) на період виконання цих робіт
За почесні звання	20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки Доплата за почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем , почесним званням.

Директор
РОВКП ВКГ «Рівненсько-водоканал»
«31» липня 2019 р.



А.П.Карауш

Голова профкому первинної профспілкової організації працівників
РОВКП ВКГ «Рівненсько-водоканал»
«31» липня 2019 р.



Т.М.Воронцова

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ СЛУЖБИ ОБЛІКУ І РЕАЛІЗАЦІЇ ВОДИ

Це положення впроваджується з метою заохочення працівників служби обліку і реалізації води до підвищення ефективності їх роботи, забезпечення 100% збору нарахованих платежів, а також підвищення трудової та виробничої дисципліни.

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання працівників (*далі — Положення*) визначає умови і порядок преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців, а також робітників служби обліку і реалізації води за виконання завдань і функцій, терміни виплати премій.

2. Умови і порядок виплати премій

2.1. Преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців, а також робітників служби обліку і реалізації води здійснюється щомісяця з урахуванням виконання показників, зазначених у п. 4 цього Положення.

2.2. Розмір премії визначається залежно від особистого трудового внеску працівників у загальні результати роботи.

2.3. Преміювання працівників здійснюється на підставі наказу директора підприємства за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

2.4. Максимальний розмір премії становить до 70% посадового окладу (тарифної ставки).

2.5. Премія працівникам визначається у відсотках до посадових окладів (тарифної ставки).

2.6. Для керівників, професіоналів, фахівців, а також робітників служби обліку і реалізації води, умови та розміри преміювання визначаються у відсотках до посадового окладу і регулюються залежно від кількості зафікованих контролером або менеджером фактичних показників лічильників відповідно до затвердженого директором помісячно плану робіт (планового зняття показників):

- для начальника інспекції з контролю за водокористуванням служби обліку і реалізації води (додаток 1) - залежно від кількості зафікованих фактичних показників лічильників по абонентах м. Рівне, Гощанському та Рівненському районах вцілому;

- начальника та менеджера зі збуту відділу централізованого водопостачання і водовідведення юридичним особам (додаток 1) - залежно від кількості зафікованих фактичних показників лічильників по юридичним особам м. Рівне;

- для начальника, інженера та контролера водопровідного господарства відділу обслуговування багатоквартирних будинків (додаток 1) – залежно від кількості зафікованих фактичних показників лічильників по населенню багатоквартирних будинків м. Рівне;

- для начальника та контролера водопровідного господарства відділу централізованого водопостачання і водовідведення фізичним особам (додаток 1) – залежно від кількості зафікованих фактичних показників лічильників по населенню приватного сектору м. Рівне, населенню та юридичних особах Гощанського і Рівненського районів;

2.7. Працівникам, які пропрацювали неповний місяць, у зв'язку з переїздом та іншу роботу, призовом на службу до Збройних сил України, виходом на пенсію і з інших поважних причин, виплати премії за фактично відпрацьований час в попередньому та поточному місяцях проводяться в поточному місяці у розмірі 20%.

2.8. Працівникам, які звільнилися з роботи протягом місяця, за який проводиться преміювання, премії не виплачуються, за винятком працівників, передбачених пунктом 2.7.

2.9. Працівники підприємства можуть бути позбавлені премії частково або повністю у випадках:

- невиконання чи неналежного виконання покладених на них трудових обов'язків, завдань і функцій; невиконання чи неналежного виконання розпоряджень, доручень директора підприємства, заступників директора підприємства, керівника структурного підрозділу підприємства; порушень трудової та виробничої дисципліни (видається наказ на підставі доповідної записки керівника структурного підрозділу);

- невиконання чи неналежне виконання службових обов'язків, перевищування своїх повноважень може застосовуватись такий захід дисциплінарного впливу як попередження про неповну службову відповіальність (видається наказ на підставі доповідної записки керівника структурного підрозділу);

- притягнення працівника до дисциплінарної відповіальності за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку (наказ видавається на підставі раніше виданого наказу директора підприємства про застосування заходів дисциплінарного стягнення у місяці, за який здійснюється преміювання);

- порушення правил охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки (видається наказ на підставі доповідної записки начальника відділу охорони праці).

Позбавлення чи зменшення розміру премії оформлюється наказом по підприємству з обов'язковим обґрунтуванням причин депреміювання.

3. Терміни виплати премій

3.1. Нарахування премії для працівників служби обліку і реалізації води, які преміюються згідно з п.2.6 за підсумками роботи за місяць провадиться у наступному місяці разом із нарахуванням заробітної плати за звітний період.

4. Показники преміювання керівників, професіоналів, фахівців та робітників служби обліку і реалізації води.

4.1. Працівникам служби обліку і реалізації води встановлюється постійна премія в розмірі 20% посадового окладу для наступних працівників:

- начальника служби обліку і реалізації води;
- начальника інспекції з контролю за водокористуванням;
- начальника абонентського відділу;
- начальника відділу централізованого водопостачання і водовідведення юридичним особам;
- начальника відділу централізованого водопостачання і водовідведення фізичним особам;
- начальника відділу обслуговування багатоквартирних будинків;
- інженерів;
- менеджерів зі збути;
- касирів;
- контролерів водопровідного господарства.
- юрисконсультів І категорії.

4.2. Додатково встановлюється премія в залежності від кількості знятих показів лічильника відповідно до затвердженого щомісячного плану для наступних працівників:

- начальника інспекції з контролю за водокористуванням;
- начальника відділу централізованого водопостачання і водовідведення юридичним особам;
- начальника відділу централізованого водопостачання і водовідведення фізичним особам;
- начальника відділу обслуговування багатоквартирних будинків;
- інженера відділу обслуговування багатоквартирних будинків;
- менеджерів зі збути;
- контролерів водопровідного господарства.

4.3. Начальника інспекції з контролю за водокористуванням служби обліку і реалізації води - за результатами виконання завдань по кількості зафікованих фактичних показників лічильників по юридичних особах та населенню. Відсоток премії від кількості зафікованих показань засобів обліку води визначається відповідно до % збільшення знятих показань від запланованих.

Встановити кількість знятих планових показників по інспекції в залежності від штатної чисельності контролерів/менеджерів зі збути та запланованих завдань в зоні їх обслуговування.

4.4. Начальника та менеджера зі* збути відділу централізованого водопостачання і водовідведення юридичним особам – за результатами виконання завдань по кількості зафікованих менеджером фактичних показників лічильників по юридичних особах. Відсоток премії від кількості зафікованих показань засобів обліку води визначається відповідно до %

збільшення знятих показань від запланованих в зоні обслуговування менеджера.

Встановити кількість знятих планових показників по відділу в залежності від штатної чисельності менеджерів зі збути та запланованих завдань в зоні їх обслуговування.

4.5 Начальника та контролера водопровідного господарства відділу централізованого водопостачання і водовідведення фізичним особам – за результатами виконання завдань по кількості зафікованих контролером фактичних показників лічильників по населенню. Відсоток премії від кількості зафікованих показань засобів обліку води визначається відповідно до % збільшення знятих показань від запланованих в зоні обслуговування контролера.

Встановити кількість знятих планових показників по відділу (враховуючи співвідношення – висотні/приватний сектор, село як 1:2) в залежності від штатної чисельності контролерів та запланованих завдань в зоні їх обслуговування.

4.6. Начальника, інженера відділу та контролера водопровідного господарства відділу обслуговування багатоквартирних будинків – за результатами виконання завдань по кількості зафікованих контролером фактичних показників лічильників по населенню. Відсоток премії від кількості зафікованих показань засобів обліку води визначається відповідно до % збільшення знятих показань від запланованих в зоні обслуговування контролера.

Встановити кількість знятих планових показників по відділу (враховуючи співвідношення – висотні/приватний сектор, село як 1:2) в залежності від штатної чисельності контролерів та запланованих завдань в зоні їх обслуговування.

4.7. Показники по тристоронніх договорах укладених з ОСББ враховуються в преміювання працівників інспекції з контролю за водокористуванням відповідно до зони обслуговування.

4.8. У випадку виявлення факту порушень:

- самовільного безоблікового водокористування та оплати водокористувачем розрахунку витрат води згідно п.3.3 «Правил користування..»

преміювання здійснюється одноразово за кожного споживача за місяць, у якому проведено оплату споживачем, що здійснив порушення у такому порядку:

Особа, яка виявила порушення та склала акт і розрахунку витрат води	Розмір преміювання	Розмір депреміювання (в разі самовільного приєднання до мереж водопостачання/ водовідведення та/або безоблікового водокористування)
Відділ централізованого водопостачання і водовідведення фізичним особам служби обліку і реалізації води		

контролер	500 грн. – контролер	–
начальник відділу	500 грн. – начальнику відділу	100% – контролер, 100% – менеджер зі збути
інші працівники підприємства	–	100% – контролер, 50% – інженер, 300 грн – начальник відділу

Відділ обслуговування багатоквартирних будинків служби обліку і реалізації води

контролер	500 грн. – контролер	–
інженер, начальник відділу	500 грн. – інженеру або начальнику відділу	100% – контролер, 100% – менеджер зі збути
інші працівники підприємства	–	100% – контролер, 50% – інженер, 300 грн – начальник відділу

Відділ централізованого водопостачання і водовідведення юридичним особам служби обліку і реалізації води

начальник відділу	500 грн. – начальник відділу	100% – менеджер зі збути
менеджер зі збути	500 грн. – менеджер зі збути	-
інші працівники підприємства	–	100% – менеджер зі збути, 300 грн. – начальник відділу

4.12. Контролерам, інженерам відділу централізованого водопостачання і водовідведення фізичним особам та відділу обслуговування багатоквартирних будинків встановлюється премія за відключення боржників:

- заборгованість > 1000 грн:
 - при оплаті > 30% від заборгованості – 100 грн.
 - при оплаті < 30% від заборгованості – 50 грн.
- заборгованість < 1000 грн. та оплаті не менше 50% – 50 грн.

Заступник директора з
комерційної діяльності

М.С.Ткачук

ПОГОДЖЕНО:
Начальник ПЕВ

М.А. Дем'янович

Директор
РВВКП ВКГ «Рівненський обласний
водоканал»
А.П. Кацуцін

Голова профкому

Т.М. Воронцова

«31» листопада 2019 р.

2019 р.



Додаток 1

**до Положення про преміювання працівників
служби обліку і реалізації води**

**Умови та розміри преміювання для керівників, професіоналів, фахівців та
робітників служби обліку та реалізації води**

Категорія абонента	Розміри преміювання	
	Зняття показань засобів обліку	
	% збільшення знятих показників від планового	% премії

ІНСПЕКЦІЯ З КОНТРОЛЮ ЗА ВОДОКОРИСТУВАННЯМ

по абонентах <i>м. Рівне, Гощанському та Рівненському районах відому</i>	Начальник інспекції з контролю за водокористуванням	
	від 5% до 10%	10
	від 10% до 15%	15
	від 15% до 20%	17
	більше 20%	20

Категорія абонента	Розміри преміювання	
	Зняття показань засобів обліку	
	% збільшення знятих показників від планового	% премії

ВІДДІЛ ЦЕНТРАЛІЗОВАНОГО ВОДОПОСТАЧАННЯ І ВОДОВІДВЕДЕНИЯ ФІЗИЧНИМ ОСОБАМ

<i>Населення і юридичні особи Гощанського та рівненських районів</i>	Начальник, контролер відділу централізованого водопостачання і водовідведення фізичним особам	
	від 5% до 10%	10
	від 10% до 15%	15
	від 15% до 20%	20
	більше 20%	30

Категорія абонента	Розміри преміювання	
	Зняття показань засобів обліку	
	% збільшення знятих показників від планового	% премії

ВІДДІЛ ОБСЛУГОВУВАННЯ БАГАТОКВАРТИРНИХ БУДИНКІВ

<i>Населення багатоквартирних будинків м. Рівне</i>	Начальник, інженер та контролер водопровідного господарства відділу обслуговування багатоквартирних будинків	
	від 10% до 15%	10
	від 15% до 20%	15
	від 20% до 25%	20
	більше 25%	30

Категорія абонента	Розміри преміювання	
	Зняття показань засобів обліку	
	% збільшення знятих показників від планового	% премії
ВІДДІЛ ЦЕНТРАЛІЗОВАНОГО ВОДОПОСТАЧАННЯ І ВОДОВІДВДЕННЯ ЮРИДИЧНИМ ОСОБАМ		
Юридичні особи (бюджетні та госпрозрахункові) м. Рівне	Начальник, менеджер зі збуту відділу централізованого водопостачання і водовідведення юридичним особам	
	від 10% до 15%	10
	від 15% до 20%	15
	від 20% до 25%	17
	більше 25%	20

Погоджено:

Начальник ПЕВ

Заступник директора
з комерційних питань

Директор
РОВКП КВГ «Рівненськводоканал»
Карауш А.П.

"31" липня 2019 р.



М. А. Дем'янович

М. С. Ткачук

Голова профкому

Воронцова Т.М.

"31" липня 2019 р.



Понумеровано та прошнуровано

листів

Директор

Карауш А.П.

Голова профкому

Вороньова Т.М.





РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Соборна, 12, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-38-96, факс 26-65-24,
e-mail 03195441@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03195441

02.12.2019 № 09-6056
на № 4739/01-11 від 28.11.2019

Директору Рівненського обласного
виробничого комунального
підприємства водопровідно-
каналізаційного господарства
«Рівнеоблводоканал»
А. Кацуашу

Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Рівненської міської ради повідомляє, що 29.11.2019 проведено повідомну реєстрацію змін до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Рівненського обласного виробничого підприємства водопровідно-каналізаційного господарства «Рівнеоблводоканал» на 2017 – 2020 роки, реєстраційний № 4941/158.

Додатково повідомляємо, що примірник змін до колективного договору Рівненського обласного виробничого підприємства водопровідно-каналізаційного господарства «Рівнеоблводоканал» поданий на реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі та буде оприлюднено відповідно до п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

Начальник управління

В. Мельник