

## **Зміни до колективного договору**

***між адміністрацією комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності» Рівненської обласної ради та уповноваженим представником трудового колективу комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності» Рівненської обласної ради на 2022 – 2027 рр.***

**“УХВАЛЕНО”**

Загальними зборами трудового колективу комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності»

Рівненської обласної ради

03.08.2022 року

Протокол № 2 від 03.08.2022 року

**Рівне - 2022**

Викласти у новій редакції:

1) П.1.3. Розділ 1 «Загальні положення» Дію Договору може бути припинено, а зміст змінено лише за взаємною домовленістю Сторін. Зміни і доповнення вносяться за згодою Сторін після проведення переговорів із затвердженням їх на зборах трудового колективу і оформляються у вигляді змін чи доповнень до Договору. Сторони зобов'язуються при внесенні змін, доповнень в Договорі не погіршувати умов, встановлених для працівників ОШВСМ.

Пропозиції однієї із Сторін є обов'язковими для розгляду іншою Стороною. Рішення щодо них приймають за згодою Сторін у 10-денний термін. У разі змін чинного законодавства України вони вносяться без проведення переговорів, інші зміни та доповнення або припинення дії Договору-тільки після переговорів Сторін у такому порядку: одна із Сторін надсилає іншій Стороні пропозиції щодо внесення змін до Договору.

2) П.5.2 Розділ 5 «Час відпочинку» Сторони зобов'язалися до 5 січня кожного року узгодити, затвердити і довести до відома графік щорічних оплачуваних відпусток. Графік відпусток є обов'язковим як для директора так і для всіх працівників.

3) П.5.7. Розділу 5 «Час відпочинку»

5.7. Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи.

-одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років;

- дитину з інвалідністю;

- усиновлену дитину;

-матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи,

-батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі і при тривалому перебуванні матері в лікувальному закладі);

-особам, які взяли під опіку дитину або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи;

-одному із прийомних батьків,

Надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (ст. 73 Кодексу законів про працю України». За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів згідно ст. 19 Закону України «Про відпустки».

4) П.5.10 Розділу 5 «Час відпочинку» вилучити.

5) П.7.8. Розділ 7 «Оплата праці» У випадку коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від тренера-викладача причин (епідемії, несприятливі метеорологічні умови тощо), його оплата у ці дні здійснюється з розрахунку заробітної плати, установленної при тарифікації, за умови, що тренер-викладач виконує іншу організаційну, методичну роботу. За відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України.

6) У додатку № 7 «Положення про преміювання, встановлення надбавок, доплат, надання матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності» Рівненської обласної ради на 2022-2027 роки»

- П.2.4 Розділ II Затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

- П.3.4 Тренерам-викладачам (особистим) за досягнення спортсменами високих результатів на головних змаганнях установлюється доплата у розмірах від 5 до 50

відсотків ставки заробітної плати з урахуванням підвищень (за спеціалізацію, за посаду старшого тренера, за посаду старшого тренера, за роботу з особами з інвалідністю з ураженнями опорно-рухового апарату, вадами зору, слуху та розумового і фізичного розвитку) за кожного спортсмена і за зайняте ним місце.

7) Викласти у новій редакції

Додаток № 3 «Перелік працівників, яким видається спецодяг та м'ячі засоби» додається;

8) Штатний розпис Комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності» Рівненської обласної ради погоджений з уповноваженим представником трудового колективу додається;

9) Щодо розбіжності в даті про «УХВАЛЕНО» загальними зборами трудового колективу комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності» Рівненської обласної ради 15.06.2022 року Протокол № 1 від 14.07.2022 року» прийняти до уваги і вважати дійсним напис: «протокол № 1 від 15.06.2022».

За дорученням колективу.


Директор комунального закладу  
«Обласна школа вищої спортивної  
майстерності»

Рівненської обласної ради  
П.В. Камлочук



\_\_\_\_\_ 2022 р.

Уповноважений представник  
трудового колективу

 А.В. Кузіна

«03» 08 2022 р.

Додаток № 3  
до колективного договору

«Затверджено»

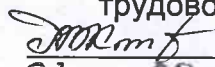
Директор



П.В.Камлочук  
\_\_\_\_\_ 2022 р.

«Погоджено»

Уповноважений представник  
трудового колективу

 А.В.Кузіна  
«03» \_\_\_\_\_ 2022 р.

ПЕРЕЛІК

посад працівників, яким видається спецодяг та м'ючі засоби

№ п/п	Найменування професії, посади	Найменування спецодягу	Кількість (в шт.)	Строк експлуатації (користування)
1.	Прибиральник службових приміщень	Халат х/п	1	12 місяців
		Гумові рукавички	1	1 місяць
		М'ючі засоби	-	450 гр на місяць
2.	Водій автобуса (в т.ч. спеціальних)	М'ючі засоби	-	450 гр на місяць
		Жилет сигнальний	1	Весь період
		Рукавиці комбіновані	1 пара	12 місяців







**Черелік змін №1**

до штатного розпису на 2022 рік  
 Комунальний заклад "Обласна  
 школа вищої спортивної майстерності"  
 Рівненської обласної ради

Вводиться в дію  
 з 26 травня 2022 року

*"Доодержую"  
 Любовом темією представив  
 м'ягкого колективу  
 М.П. А. Курна  
 06.05.2022 р.*

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Штат у кількості 36,5 штатні одиниці з місячним фондом заробітної плати:  
 445178,00грн. (чотириста сорок п'ять тисяч сто сімдесят вісім грн.)  
 Начальник управління у справах молоді та спорту Рівненської ОДА

*Віталій ЛІПСЬКИЙ*

М.П. 2022 р.



Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Пасажовий оклад	За класність води(п.2,абз.5) підвищення за спеціалізацією(доп.бп.3) наказ №2097		спортивне звання п.2 абз.3(б,в) наказ №2097		за висулу років постановою КМУ №660 від 17.05.02		за досягнення спортсменами високих результатів бп.9 наказ№2097		складність і напруженість у роботі п.2.абз.3(а) наказ №2097		За особ.внесок у підтр.висока спорт. д.7 п.6 та ненорм.день(волий)п. 2абз.5 наказ№2097		Фонд заробітної плати на місяць
			%	сума	%	сума	%	сума	%	сума	%	сума	%	сума	
затверджено з 01.01.22	36,5	244765,00		31348,00		46744,00		65264,00		9662,00		20569,00		26826,00	445178,00
Виключити з штатного розпису															
Разом	1	5265,0		0,0		0,0		0,0		0,00		1053,0		2633,0	8951,00
провідний фахівець	1	5265,00		0,00		0,00		0,00		0,00	20	1053,00	50	2633,00	8951,00
Внести до штатного розпису															
Разом	1	5265		0		0		0		0		1053		2633	8951
бухгалтер	1	5265,00		0,00		0,00		0,00		0,00	20	1053,00	50	2633,00	8951,00
Усього з врахуванням змін	36,5	244765,00		31348,00		46744,00		65264,00		9662,00		20569,00		26826,00	445178,00



Директор  
 Головний бухгалтер

Лесюнд КАМЛОЧУК  
 Наталія ШАТКОВСЬКА

*Згідно рішення:*  
*Л. Камлюк*





**Комунальний заклад «Обласна школа вищої спортивної майстерності»  
Рівненської обласної ради**

**ПРОТОКОЛ**  
засідання трудового колективу

03.08.2022р.

м. Рівне

№ 2

Всього членів трудового колективу: 29 осіб  
Присутні на засіданні – 25 членів трудового колективу

Голова зборів – Кузіна А.В.  
Секретар зборів – Шатковська Н.Г.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Про заслуховування зауважень та внесення змін до колективного договору між адміністрацією та уповноваженим представником трудового колективу на 2022 – 2027 роки.

**СЛУХАЛИ:**

Про внесення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією і уповноваженим представником трудового колективу комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності» Рівненської обласної ради на 2022 – 2027 роки.

**ВИСТУПИЛИ:**

1. **Кузіна А.В.** – голова зборів зачитала зауваження до колективного договору та запропонувала внести відповідні зміни.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Внесені зміни до колективного договору між адміністрацією та уповноваженим представником трудового колективу на 2022 – 2027 роки ухвалити.

**ГОЛОСУВАЛИ «ЗА» - одноголосно.**

Голова зборів  Алла КУЗІНА

Секретар зборів  Наталія ШАТКОВСЬКА

Прошнуровано  
ТА  
прономеровано  
7 сторінок  
Директор

*А. Каммогук*







РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25  
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail [rivne.der@gmail.com](mailto:rivne.der@gmail.com), код ЄДРПОУ 02739212

19.08.2022 № 08-337

на № \_\_\_\_\_

Комунальний заклад «Обласна школа  
вищої спортивної майстерності»  
Рівненської обласної ради

Про повідомну реєстрацію змін  
до колективного договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 19.08.2022 року проведено повідомну реєстрацію змін до колективного договору між адміністрацією та уповноваженим представником трудового колективу Комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності» Рівненської обласної ради на 2022-2027 роки, реєстраційний № 5345/67a.

Додатково повідомляємо, що примірник змін до колективного договору Комунального закладу «Обласна школа вищої спортивної майстерності» Рівненської обласної ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберігання в реєструючому органі та відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту

Володимир ЛИПКО

Людмила МАТКО 62 11 09