

СХВАЛЕНО  
Збори трудового колективу  
Рівненського ліцею «Елітар»  
19 грудня 2022р.  
Протокол №2  
від 19 грудня 2022р.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ  
до Колективного договору  
між адміністрацією і профспілковим комітетом  
Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар»  
Рівненської міської ради  
на 2021 – 2025 роки

Із метою приведення Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» Рівненської міської ради на 2021 – 2025 роки до вимог чинного законодавства сторони домовилися внести зміни та доповнення до Колективного договору. Внесені зміни і доповнення вступають у дію із часу їх схвалення зборами трудового колективу – від 19 грудня 2022 року.

#### 1. РОЗДІЛ I. Загальні положення.

Доповнити пунктом 1.11. у такій редакції.

1.11. Визнати чинним Колективний договір між адміністрацією і профспілковим комітетом Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» Рівненської міської ради на 2021 -- 2025р.р. для Рівненського ліцею «Елітар» Рівненської міської ради.

#### 2. РОЗДІЛ III. Регулювання виробничих, трудових відносин, режим праці і відпочинку.

Доповнити пунктами 3.1.34. та 3.1.40. у такій редакції.

3.1.34. Доповнити перелік посад, яким надається основна відпустка:

- Керівник гуртка – 56 днів.

3.1.40. Відпустка під час воєнного стану. За заявою працівника надавати відпустку на 90 днів без збереження заробітної плати відповідно до ч.4.ст.12. Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

#### 3. РОЗДІЛ V. Нормування й оплата праці.

Пункт 5.1.9. викласти в новій редакції.

5.1.9. Забезпечити оплату праці педагогічним працівникам освіти у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводиться з незалежних від них причин (воєнний стан, сільгоспроботи, епідемії, карантин, метеорологічні умови тощо) з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, непедагогічним працівникам закладу - з розрахунку заробітної плати, встановленої штатним розписом.

#### 4. РОЗДІЛ V. Нормування й оплата праці.

Доповнити пунктами 5.1.17., 5.1.18., 5.1.19., 5.1.20., 5.1.21. у такій редакції.

5.1.17. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

5.1.18. При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

5.1.19. Якщо нарахована заробітна плага працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

5.1.20. Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

5.1.21. У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

**РОЗДІЛ VII. Соціально-трудові пільги, гарантії, компенсації.**

Пункт 7.1.6. викласти в новій редакції.

7.1.6. Покласти обов'язки уповноваженого з гендерних питань на особу, визначену відповідно до наказу директора ліцею.

Внести зміни до Положення про преміювання працівників Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» в межах фонду оплати праці.

**РОЗДІЛ I. Загальні положення.**

Доповнити пунктом 1.4. у такій редакції.

1.4. Преміювати працівників до святкових, ювілейних дат, професійних свят, до Нового року в межах фонду оплати праці згідно зі ст.3.1. Закону України «Про оплату праці».

Директор  
ліцею «Елітар»  
*О.Желюк*  
О.Желюк  
19 грудня 2022 р



Голова профкому  
ліцею «Елітар»  
*Г.Бандюк*  
Г.Бандюк  
19 грудня 2022 р



## ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ №2

зборів трудового колективу Рівненського ліцею «Елітар» Рівненської міської ради

19 грудня 2022р.

Працівників - 38

Присутні - 28

Відсутні – 10 (із поважних причин)

Голова зборів – Работюк М.К.

Секретар зборів – Ордаш Н.А.

### Порядок денний

1. Про схвалення змін і доповнень до Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» Рівненської міської ради на 2021 – 2025 роки.

### СЛУХАЛИ:

Сидорчук Л.К., заступника директора з навчально-виховної роботи, яка повідомила про необхідність внести зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» Рівненської міської ради на 2021 – 2025 роки, зокрема в РОЗДІЛ I. Загальні положення, РОЗДІЛ III. Регулювання виробничих, трудових відносин, режим праці і відпочинку, РОЗДІЛ V. Нормування й оплата праці, РОЗДІЛ VII. Соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації, в Положення про преміювання працівників Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» в межах фонду оплати праці.

Пропозицію поставлено на голосування.

Результати голосування:

«за» - 28 ; «проти» - 0 ; «утримались» - 0.

### УХВАЛИЛИ:

Схвалити Зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» Рівненської міської ради на 2021 – 2025 роки від 19 грудня 2022р.

Голова зборів

М.Работюк

Секретар

Н.Ордаш



ЗАТВЕРДЖУЮ

Штат в кількості 196 посад, з яких 17 посад оплатити з одиниць із місячним фондом зарплати, а саме: 17 посад в сумі шість тисяч дев'ятсот дев'ятнадцять грн 37 коп. (136919,3 грн) зарплати в місяць.

**«ЕЛІТАР»**  
Директор ліцею  
РІВЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ ОТЧИНКИ РАДИ  
22555892

Олег ЖЕЛЮК

з 01.09.2022р.  
(Число, місяць, рік)

«Елітар»  
за станом

М.П.

СУМА В ГРИВНЯХ

структурного відділу та посад	КІЛЬКІСЬ штат. /інструку/	Кількіст штат по /розпор/	Разом	Розряд	Посад Оклади	Підв за звання	Доплата 10% з 01.01.2018	Надбавка престижн сть 10%	Вісн років	Допл за складніст	Доплата нічні, святкові дні	Доплата бібл. 50%	Допл. 10% прибираль нцям	Фонд з-ти на місяць
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Івний персонал</b>														
Р	1		1	17	8679	3905,55	867,9	1909,38	2864,07					18225,9
Інк директора з роботи	1		1		8245,00		824,50	906,95	2720,85					12697,30
Інк директора з роботи	0,5		0,5		8245,00		412,25	453,48	1360,43					6348,66
Інк директора з роботи	0,5		0,5		8245,00		412,25	453,48	1360,43					6348,66
Інк директора з роботи	0,5		0,5		8245,00		412,25	453,48	1360,43					6348,66
<b>Інк директора з роботи</b>	<b>3</b>		<b>3</b>		<b>25169</b>	<b>3905,55</b>	<b>2516,90</b>	<b>3723,29</b>	<b>8305,78</b>					<b>43620,52</b>
<b>Івні працівники</b>														
Ісихолог	1		1	11	5699,00		569,90	626,89	626,89	1253,78				8776,46
Інк гуртка	1		1	11	5699,00		569,90	626,89	1880,67					8776,46
<b>Інк гуртка</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		<b>11398,00</b>		<b>1139,80</b>	<b>1253,78</b>	<b>2507,56</b>	<b>1253,78</b>				<b>17552,92</b>
<b>Івні працівники культури</b>														
Інкар	0,5		0,5	10	5265,00					263,25			1316,78	4212,53
<b>Інкар</b>	<b>0,5</b>		<b>0,5</b>		<b>2632,50</b>					<b>263,25</b>			<b>1316,78</b>	<b>4212,53</b>
<b>Івні працівники технічного персоналу</b>														
Івний бухгалтер	1		1		7811					3905,00				11716,00
Івний електронік	1		1	7	4455									4455,00
Івний електронік	0,5	0,5	1	5	3934									3934,00
Івний електронік	0,5	1	1,5	5	3934									5901,00
Івний електронік	0,5		0,5		3934					2372,50				7117,50
Івний електронік	1		1	8	4745					1501,50	1001,00			7507,50
Івний електронік	1		1	9	5005					1501,50	7278,50			40631,00
<b>Івний електронік</b>	<b>3</b>	<b>1,5</b>	<b>6,5</b>		<b>31851</b>					<b>1501,50</b>	<b>7278,50</b>			<b>1967,00</b>
<b>Івні працівники обслуговування</b>														
Івний обслуговування	0,5		0,5	5	3934						571,36св			11877,42
Івний обслуговування	3		3	2	3153						1847,06св			2893,00
Івний обслуговування	1		1	1	2893									2893,00
Івний обслуговування	1		1	1	2893								1024,73	11271,98
Івний обслуговування	1		1	1	2893								1024,73	30902,40
Івний обслуговування	3,25		3,25	2	3153						2418,42		1024,73	30902,40
<b>Івний обслуговування</b>	<b>8,75</b>		<b>8,75</b>		<b>27459,25</b>						<b>2418,42</b>		<b>1024,73</b>	<b>136919,37</b>
<b>Івний обслуговування</b>	<b>19,25</b>	<b>1,5</b>	<b>20,75</b>		<b>98509,75</b>	<b>3905,55</b>	<b>3656,70</b>	<b>4977,07</b>	<b>12578,09</b>	<b>8532,28</b>	<b>2418,42</b>	<b>1316,78</b>	<b>1024,73</b>	<b>136919,37</b>

Всього за штатним розписом місячний фонд зарплати становить у сумі Сто тридцять шість тисяч дев'ятсот дев'ятнадцять гривень 37 коп.

БУХГАЛТЕР

*Лідія Бойко*

Лідія БОЙКО

Директор



*[Handwritten signature]*

Олег Желюк



нумеровано  
прошкюровано  
5 (нієт 6  
аркушів)

Голова



*[Handwritten signature]*



Владислав Франчук



**РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ**

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25  
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail [rivne.der@gmail.com](mailto:rivne.der@gmail.com), код ЄДРПОУ 02739212

09.01.2023 № 08-31

на № \_\_\_\_\_

Рівненський ліцей «Елітар»  
Рівненської міської ради

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень до  
колективного договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 09.01.2023 року проведено повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» Рівненської міської ради на 2021-2025 роки, реєстраційний № 5393/14.

Відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо:

- у пункті 5.1.9. розділу V «Нормування й оплата праці»:
  - оплату праці педагогічних працівників привести у відповідність до пункту 77 наказу Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», згідно якого «у випадку, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від учителя (викладача) причин (сільгоспроботи, епідемії, несприятливі метеорологічні умови тощо), його оплата здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. При відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України»;
  - оплату праці непедагогічних працівників привести у відповідність до статті 113 Кодексу законів про працю України, згідно якої «час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу)»;
- у пункті 1.4 розділу I «Загальні положення» додатку № 7 «Положення про преміювання працівників Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» Рівненської міської ради» до колективного договору порядок і розміри преміювання працівників привести у відповідність до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2022 № 1298 «Про оплату праці працівників на

основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», згідно якої «керівнику закладу надано право затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці».

Додатково повідомляємо, що примірник змін і доповнень до колективного договору Рівненського природничо-математичного ліцею «Елітар» Рівненської міської ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому органі та відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту

Володимир ЛИПКО