

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА
ПРОФСНЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ
(ЯСЕЛ-САДКА) №50
ЕКОЛОГІЧНОГО НАПРЯМКУ
РІВНЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2019 - 2023 роки**

Схвалено загальними зборами
працівників ЗДО №50
Протокол № 4 від 22.12.2022р.

Сторони домовилися внести зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом закладу дошкільної освіти (ясел-садка) №50 екологічного напрямку Рівненської міської ради:

1. У пункті 4.1.6. розділу 4 слова «жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років» замінити словами «одному з батьків, які працюють і мають двох або більше дітей віком до 15 років».

2. Пункт 5.1.4. розділу 5 викласти у такій редакції: «Забезпечувати оплату праці педагогічним працівникам закладу у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (воєнний стан, сільгоспроботи, епідемії, карантин, несприятливі метеорологічні умови тощо) з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, а непедагогічним - з розрахунку заробітної плати, встановленої штатним розписом».

3. У розділі 7 викласти у такій редакції:

3.1. Пункт 7.1.2. «Забезпечити виплату премій усім категоріям працівників у межах коштів на оплату праці, затвердженого в кошторисах відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №1298 від 30.08.2002 та розробленого Положення про преміювання (додаток №9).

Преміювати працівників до святкових, ювілейних дат, професійних свят, Нового року в межах фонду оплати праці згідно з статтею 3.1 Закону України «Про оплату праці».

3.2. Пункт 7.1.4. «Виплачувати матеріальну допомогу в розмірі посадового окладу у зв'язку з похованням членів сім'ї та батьків за заявою працівника, погодженою з Адміністрацією та рішенням Профспілкового комітету у межах коштів на оплату праці (за наявності коштів)».

4. У додатку №9 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників закладу дошкільної освіти (ясел-садка) №50 екологічного напрямку Рівненської міської ради у межах коштів на оплату праці»:

4.1. Доповнити розділ 1 «Загальні положення» пунктом 1.5 «Преміювати працівників до святкових, ювілейних дат, професійних свят, Нового року в межах фонду оплати праці згідно з статтею 3.1 Закону України «Про оплату праці».

4.2. Пункт 3.3 викласти у такій редакції: «Преміювання проводиться відповідно до результатів роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного працівника у розвиток ЗДО».

Т.в.о директора ЗДО №50


Наталія Бакун
«22» 12 20 22



Голова профспілкового комітету ЗДО №50


Валентина Юрчук
«22» 12 20 22



Витяг з протоколу №4


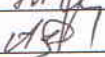
загальних зборів трудового колективу
закладу дошкільної освіти
ясел – садка № 50 екологічного напрямку
Рівненської міської ради

від 22.12.2022 року

Всього працюючих: 54 чоловік

Присутні: 54

Відсутні: 0

Голова зборів:  Н.Г.Бакун
Секретар зборів:  А.В. Готліб

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Схвалення змін та доповнень до колективного Договору між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації закладу дошкільної освіти ясел-садка № 50 екологічного напрямку Рівненської міської ради на 2019 – 2023 роки, реєстраційний номер 5104/01 від 11.01.2021р.

Виступили: голова профкому ЗДО № 50 Юрчук В.М., яка зачитала працівникам закладу зміни та доповнення до колективного Договору між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації закладу дошкільної освіти ясел-садка № 50 екологічного напрямку Рівненської міської ради на 2019 – 2023 роки та запропонувала його ухвалити.

Голосували: «За» - 54члени трудового колективу
«Проти» - 0
«Утримались» - 0

Постановили:

Схвалити запропоновані зміни та доповнення до колективного Договору між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації закладу дошкільної освіти ясел-садка № 50 екологічного напрямку Рівненської міської ради на 2019 – 2023 роки, реєстраційний номер 5104/01 від 11.01.2021р. та прийняти повністю без змін та доповнень. Зміни та доповнення до колективного Договору набувають чинності з моменту підписання представниками адміністрації та трудового колективу.

Голова зборів:  Н.Г. Бакун

Голова профкому:  В.М. Юрчук

М.П.





Пронумеровано
Прошнуровано
3 аркушів

Т.в.о директора ЗДО № 50  Н.Г. Бакун
Голова профкому  В.М. Юрчук





РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail rivne.der@gmail.com, код ЄДРПОУ 02739212

09.01.2023 № 08 - 32

на № _____

Заклад дошкільної освіти
(ясла-садок) № 50
екологічного напрямку
Рівненської міської ради

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень до
колективного договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 09.01.2023 року проведено повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 50 екологічного напрямку Рівненської міської ради на 2019-2023 роки, реєстраційний № 5394/15.

Відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо:

1. у пункті 5.1.4. розділу 5 «Нормування і оплата праці»:

- оплату праці педагогічних працівників привести у відповідність до пункту 77 наказу Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», згідно якого «у випадку, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від учителя (викладача) причин (сітьгоспроботи, епідемії, несприятливі метеорологічні умови тощо), його оплата здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. При відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України»;

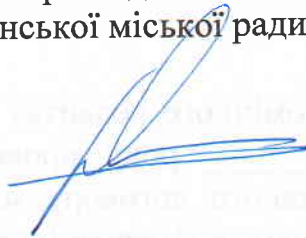
- оплату праці непедагогічних працівників привести у відповідність до статті 113 Кодексу законів про працю України, згідно якої «час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу)»;

2. у пункті 7.1.2 розділу 7 «Соціальні пільги, гарантії, компенсації» та у пункті 1.5 розділу I «Загальні положення» додатку № 9 «Положення про преміювання працівників закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 50

екологічного напрямку Рівненської міської ради» до колективного договору порядок і розміри преміювання працівників привести у відповідність до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2022 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», згідно якої «керівнику закладу надано право затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці».

Додатково повідомляємо, що примірник змін і доповнень до колективного договору Закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 50 екологічного напрямку Рівненської міської ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому органі та відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту



Володимир ЛІПКО