

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
протокол № 1
від 10 02 2023 року

ЗМІНИ №1
до колективного договору
між адміністрацією і уповноваженим представником комунального закладу
«Рівненського центру соціально – психологічної допомоги» Рівненської
обласної ради
на 2023 – 2027 роки

ПРОТОКОЛ № 1

засідання загальних зборів трудового колективу комунального закладу
«Рівненський центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної
ради

м. Рівне

10 02 2023 р.

Загальна кількість: 12 осіб

Присутні: 12 осіб.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про обрання головуючого та секретаря зборів трудового колективу КЗ «РЦСПД» РОР.
2. Про затвердження змін №1 до колективного договору між адміністрацією і уповноваженим представником комунального закладу «Рівненського центру соціально – психологічної допомоги» Рівненської обласної ради на 2023-2027 роки.

1. По першому питанню порядку денного

СЛУХАЛИ:

Мельник К.Л., яка запропонувала обрати головуючим на зборах трудового колективу Токарчук Т.С., секретарем трудового колективу Мануйлик Є.К., інших кандидатур висунуто не було.

ГОЛОСУВАЛИ «за» - 12, «проти» - 0, «утрималось» - 0.

УХВАЛИЛИ:

1.1 Обрати головуючим на зборах трудового колективу Токарчук Т.С. Обрати секретарем на зборах трудового колективу Мануйлик Є.К.

Рішення прийнято одногolosно.

2. По другому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ:

Якубець Х.М., яка запропонувала затвердити зміни №1 до колективного договору між адміністрацією і уповноваженим представником КЗ «РЦСПД» РОР у зв'язку затвердженням нової редакції положення установи згідно рішення голови Рівненської обласної ради від 23 грудня 2023 року № 616, а також вказавши рекомендації Департаменту економічного розвитку від 20.12.2022 року №08-552.

ГОЛОСУВАЛИ «за» - 12, «проти» - 0, «утрималось» - 0.

УХВАЛИЛИ:

Затвердити зміни № 1 до колективного договору між адміністрацією і уповноваженим представником КЗ «РЦСПД» РОР.

Рішення прийнято одногolosно.

Голова зборів

Тетяна ТОКАРЧУК

Секретар зборів

Євгенія МАНУЙЛИК

Присутні:

Катерина МЕЛЬНИК

Олександр МАТВЄЄВ

Наталія ДУБОВА

Handwritten signatures in blue ink, including the word "Дуже" and several illegible names.

Олександр КУПНА
Руслана РИЗЬО
Руслан ПАНТЮХ
Володимир ГОМОН
Олена МАТВЄЄВА
Сергій ШИМБОР
Христина ЯКУБЕЦЬ

Handwritten signature in blue ink.

НА
К
ОН
ВА
Р
ЕЦЬ

Директор комунального закладу «Рівненський центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради Токарчук Тетяна Сергіївна, яка діє на підставі Положення (далі – Директор), з однієї сторони, та уповноважений представник трудового колективу комунального закладу «Рівненський центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради Мельник Катерина Леонідівна, яка діє на підставі чинного законодавства (далі – Представник), з другої сторони, відповідно до п.1.1.7 колективного договору між адміністрацією і уповноваженим представником комунального закладу «Рівненський центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради на 2023-2027 роки від 30.11.2022

Внести зміни у такі редакції:

1) Розділ 2 «Трудові відносини. Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» пункт 2.1.5. викласти у такій редакції: «Робочий час триває з понеділка по четвер - з 8 год. 00 хв. до 17 год. 00 хв., в п'ятницю - з 8 год. 00 хв. до 15 год. 45 хв. Перерва на обід – з 12 год. 00хв. до 12 год.45 хв.; вихідні субота і неділя, а також святкові і неробочі дні, перераховані у ст. 73 КЗпП та визначені іншими нормативними актами

Чергові адміністратори працюють згідно графіка, затвердженого директором. Робота у вихідні і в святкові дні для працівників забороняється. Залучення окремих працівників до роботи у ці дні допускається тільки за наказом директора та погодження Представником трудового колективу у наступних виняткових випадках:

- для відведення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемії, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;
- для відведення нещасних випадків, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя людей, загибель або псування майна;
- для виконання невідкладних, наперед не передбачуваних робіт, від негайного виконання яких залежить подальша нормальна робота Центру.»

2) У пункті 1.1.1. Розділу I змінити «Цей колективний договір укладено на 2023-2027 роки.» у такій редакції: «Колективний договір укладено на 2023-2027 рік, та набирає чинності з дня його підписання сторонами, а саме з 30.11.2022 року і діє до 31.12.2027 року».

3) Змінити у пункті 1.1.7. «У разі реорганізації Центру, колективний договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено.» у такій редакції: «У разі зміни власника, реорганізації юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року, якщо сторони не домовилися про інше.»

4) Змінити у пункті 2.1.10. Розділу 2 Трудові відносини. Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку « - жінкам, які працюють і мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі повторного перебування матері в лікувальному закладі),

а також особі, яка взяла дитину під опіку – 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 КЗпП України)» у такій редакції: «- жінкам, які працюють і мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі повторного перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку – 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 КЗпП України). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.»

5) Доповнити пункт 4.1.4. Розділу 4 «Розмір заробітної плати за першу половину місяця становить 30 % посадового окладу за фактично відпрацьований час.»

б) Додаток 7 замінити на новий штатний розпис затверджений директором департаменту соціальної політики Рівненської обласної державної адміністрації з 01 лютого 2023 року, що додається до змін №1 від 10 02 2023 року.

Зміни і доповнення до договору підписали:

Директор
Комунального закладу
«Рівненський центр
соціально-психологічної допомоги»
Рівненської обласної ради
Тетяна ТОКАРЧУК
10 02 2023 року

Представник трудового колективу
Комунального закладу
«Рівненський центр
соціально-психологічної допомоги»
Рівненської обласної ради
Катерина МЕЛЬНИК
10 02 2023 року

ШТАТНИЙ РОЗПИС

з 01 лютого 2023 року

КЗ "Рівненський центр соціально-психологічної допомоги" РОР

ЗАТВЕРДЖУЮ

Штат у кількості 15 штатних одиниць з місячним фондом заробітної плати:

82401,72 грн

(Вісімдесят дві тисячі чотириста одна гривня 72 копійок)

Директор департаменту соціальної політики Рівненської обласної державної адміністрації

Роза Слободенюк

2023р.

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних одиниць	Тарифні розряди	Посадовий оклад	Інші підвищення пед. працівникам (10%)	Посадовий оклад	Доплати			Надбавки		Фонд зарплати на місяць	Фонд зарплати на 2023 рік
							За застосування дезінфікуючих засобів, агрофесійну майстерність	За престижність пед. працівникам 20%	За вислугу років	За застосування дезінфікуючих засобів, агрофесійну майстерність	За престижність пед. працівникам 20%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Адміністративно-управлінський персонал													
1	Директор	1	18	9287,00		9287,00				1393,05	10680,05	128160,60	
2	Головний бухгалтер	1		8358,00		8358,00					8358,00	100296,00	
3	Провідний бухгалтер	1	10	5265,00		5265,00					5265,00	63180,00	
4	Юрисконсульт б/к	1	7	4455,00		4455,00					4455,00	53460,00	
	Всього:	4		27365,00	0,00	27365,00	0,00	0,00	1393,05	28758,05	345096,60		
Відділ господарського обслуговування													
5	Завідувач господарством	1	8	4745,00		4745,00					4745,00	56940,00	
6	Адміністратор черговий	4	4	3674,00		3674,00					14696,00	176352,00	
7	Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків	1	6	4195,00		4195,00					4195,00	50340,00	
8	Прибиральник службових приміщень	1	2	3153,00		3153,00	315,30				3468,30	41619,60	
	Всього:	7		24725,00		24725,00	315,30				27104,30	325251,60	
Відділення для осіб, які опинилися у складних життєвих обставинах, наслідки яких вони не можуть подати самостійно													
9	Педагог соціальний 2к.	1	12	6133,00	613,30	6746,30		1349,26	674,63		8770,19	105242,28	
10	Психолог 2 к	1	10	5265,00		5265,00			526,50		5791,50	69498,00	
	Всього:	2		11398,00	613,30	12011,30	0,00	1349,26	1201,13		14561,69	174740,28	
Відділення для осіб, що постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі													
11	Педагог соціальний б/к.	1	11	5699,00	569,90	6268,90		1253,78			7522,68	90272,16	
12	Психолог б/к	1	7	4455,00		4455,00					4455,00	53460,00	

м. Рівне 01 лютого 2023 року
 Роза Слободенюк
 Директор

ого:	2		10154,00	569,90	10723,90	0,00	1253,78	0,00	11977,68	143732,16
зом:	15	0	73642	1183,2	74825,2	315,3	2603,04	2594,18	82401,72	988820,64

директор

головний бухгалтер



Є. Мануйлик

Тетяна ТОКАРЧУК

Євгенія МАНУЙЛИК

*Копія згідно оригіналу Директор КЗ, РЦСБД РОР
Токарчук Т. С.*





РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail rivne.der@gmail.com, код ЄДРПОУ 02739212

20.02.2023 № 08-136

на № _____

Комунальний заклад
«Рівненський центр соціально-
психологічної допомоги»
Рівненської обласної ради

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 20.02.2023 року проведено повідомну реєстрацію змін до колективного договору між адміністрацією і уповноваженим представником трудового колективу Комунального закладу «Рівненський центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради на 2023–2027 роки, реєстраційний № 5445/36.

Відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо:

1. у пункті 2.1.10. Розділу 2 «Трудові відносини. Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» колективного договору абзац щодо надання додаткової оплачуваної відпустки жінкам, які мають двох або більше дітей віком до 15 років привести у відповідність до статті 19 Закону України «Про відпустки», згідно якої щорічна додаткова оплачувана відпустка надається «одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років...»;

2. у пункті 4.1.4 розділу 4 «Оплата праці» розмір заробітної плати за першу половину місяця привести у відповідність до статті 24 Закону України «Про оплату праці», якою визначено розмір заробітної плати за першу половину місяця «не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника».

Звертаємо Вашу увагу, що:

- колективний договір закладу укладено на 2022-2027 роки, оскільки набуває чинності з 30.11.2022 (пункт 1.1.1. Розділу I «1.1. Загальні положення»);

- штатний розпис не погоджено із уповноваженим представником трудового колективу відповідно до вимог статті 97 Кодексу законів про працю України.

Додатково повідомляємо, що примірник змін до колективного договору Комунального закладу «Рівненський центр соціально-психологічної допомоги» Рівненської обласної ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому органі та відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту



Володимир ЛИПКО