

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«Дитячий санаторно-оздоровчий комплекс»
«Електронік-Рівне»
РІВНЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

Зміни та доповнення до

**Колективного договору
між адміністрацією та
радою трудового колективу
на 2022 - 2024 роки.**

**Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
« 07 » лютого 2023 року**

**Зміни та доповнення до Колективного договору
між адміністрацією та радою трудового колективу комунального підприємства
«Дитячий санаторно-оздоровчий комплекс «Електронік-Рівне» Рівненської
міської ради на 2022-2024 роки.**

1. Пункт 3.15 розділу III «Трудові відносини. Режим праці та відпочинку» викласти **відповідно до ст. 19 ЗУ «Про відпустки»** у новій редакції :
 - «одному з батьків, які мають двох і більше дітей до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини, або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері у лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному з прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів».

2. Пункт 5.5 розділу V «Оплата праці, нормування праці» **згідно ст. 115 «Кодексу законів про працю України»** викласти у новій редакції :

Виплачувати заробітну плату регулярно у робочі дні двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних:

 - до 22 числа поточного місяця – виплачується заробітна плата за першу половину місяця за період з 1 по 15 число;
 - до 07 числа наступного місяця – виплачується заробітна плата за другу половину місяця за період з 16 по 30(31) число.

3. Пункт 6.14 розділу VI «Умови та охорона праці» **відповідно до ст. 21 п.п. 5, 6, ст. 27. пп 3,4 «Кодексу цивільного захисту України»** викласти у новій редакції:
 - Працівникам, які виконують завдання із запобігання або ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій у складі добровільного формування цивільного захисту;
 - виплачується заробітна плата за роботу з ліквідації наслідків надзвичайної ситуації у разі залучення до таких робіт згідно трудового договору;
 - надається соціальний захист та відшкодовується шкода, заподіяна їхньому життю, здоров'ю та майну під час виконання завдань із запобігання та ліквідації наслідків надзвичайної ситуації;
 - надається медична допомога та медико-психологічна реабілітація у разі отримання фізичних та психологічних травм під час виконання завдань із запобігання та ліквідації наслідків надзвичайної ситуації.

4. Пункт 7 розділу VII «Соціальні пільги та виплати»

п.7.7 – викласти у такій редакції : Постійним штатним працівникам при звільненні із-за умови безперервного стажу роботи на підприємстві 15 (п'ятнадцять) і більше років – виплату грошової допомоги у розмірі 3 (трьох) посадових окладів , які отримувала особа на час звільнення.

Доповнити підпунктом 7.8 та викласти його у такій редакції : Соціальні пільги та виплати передбачені підпунктами 7.4 – 7.7 фінансувати та проводити виплати за рахунок власних коштів з урахуванням економічного та фінансового стану закладу.

5. Додаток № 3 викласти у такій редакції:

Додаток № 3

Погоджено
Голова Ради трудового колективу



С.М. Волгіна

Затверджено
Директор КП ДСОК
«Електронік-Рівне»



О.М. Хижняк

«07» лютого 2023 року

«07» лютого 2023 року

КОЕФІЦІЕНТИ СПІВВІДНОШЕННЯ РОЗМІРІВ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ

(ТАРИФНИХ СТАВОК) ПРАЦІВНИКІВ.

№ п/п	Назва структурного підрозділу та посад	Коефіцієнт співвідношення до мін. з/п	
1	2	3	
Апарат управління			
1	Директор	Згідно Контракту	
2	Заступник директора	На 5 % менше посадового окладу директора	
3	Головний інженер	1,80	3,00
4	Головний лікар	1,80	3,00
5	Керуючий їдальнею	1,70	2,90
6	Начальник котельні	1,70	2,90
7	Юрисконсульт	1,60	2,80
8	Інженер з охорони праці	1,60	2,80
9	Інспектор з кадрів	1,60	3,00
10	Секретар керівника	1,00	2,20

11	Фахівець з публічних закупівель (Уповноважена особа)	1,60	3,00
Відділ бухгалтерського обліку			
12	Головний бухгалтер	На 15 % менше посадового окладу директора	
13	Бухгалтер	1,60	3,00
14	Касир	1,00	2,20
Енергослужба			
15	Головний енергетик	1,80	3,00
16	Інженер-енергетик	1,60	2,80
17	Електромонтер з експлуатації розподільних мереж	1,10	2,30
18	Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування	1,10	2,30
Їдальня			
19	Завідувач продовольчого складу	1,35	2,55
20	Шеф-кухар	1,30	2,50
21	Кухар	1,25	2,35
22	Кухонний робітник	1,10	2,30
23	Мийник посуду	1,10	2,30
24	Офіціант	1,10	2,30
25	Прибиральник службових приміщень	1,00	2,20

Господарський відділ			
26	Завідувач складу	1,35	2,55
27	Слюсар-сантехнік	1,10	2,30
28	Електрогазоварник	1,10	2,30
29	Оператор очисних споруд	1,10	2,30
30	Оператор котельні	1,10	2,30
31	Машиніст (кочегар)	1,10	2,30
32	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування	1,10	2,30
33	Слюсар КВПША	1,10	2,30
34	Каштелян	1,10	2,30
35	Маляр	1,10	2,30
36	Столяр	1,10	2,30
37	Двірник	1,00	2,20


38	Покоївка	1,00	2,20
39	Водій автотранспортних засобів	1,10	2,30
40	Вантажник	1,10	2,30
41	Озеленювач	1,00	2,20
42	Охоронець	1,10	2,30
43	Прибиральник службових приміщень	1,00	2,20
Виховний склад			
44	Старший вихователь	1,15	2,35
45	Вихователь-методист	1,10	2,30
46	Вихователь, керівник музичний, інструктор з фізкультури, акомпаніатор, культурорганізатор, керівник гуртків, інструктор-методист тренажерного залу.	1,00	2,20
47	Адміністратор	1,00	2,20
48	Рятувальник	1,00	2,20
49	Психолог	1,10	2,30

Працівники МСЧ			
50	Лікар-педіатр, лікар-ендокринолог, лікар-імунолог, лікар-офтальмолог, лікар-стоматолог, лікар-пульмонолог, лікар-фізіотерапевт, лікар-терапевт, лікар-невропатолог, лікар-кардіолог, лікар-гастроентеролог, лікар отоларинголог, лікар з ультразвукової діагностики, лікар-дієтолог, лікар-уролог, лікар-нефролог	1,60	3,00
51	Головна медична сестра	1,30	2,60
52	Сестра медична, сестра медична з дієтичного харчування, сестра медична з ендокринології, сестра медична з офтальмології, сестра медична з фізіотерапії, сестра медична з масажу, сестра медична зі стоматології	1,20	2,40
53	Фельдшер-лаборант	1,00	2,20

54	Молодша медична сестра /санітарка-прибиральниця	1,00	2,20
----	---	------	------

6.Додаток № 10 викласти у такій редакції :

Погоджено
Голова Ради трудового колективу


С.М. Волгіна
«07» лютого 2023 року

Додаток № 10

Затверджено
Директор КП ДСОК
«Електронік-Рівне»


О.М. Хижняк
«07» лютого 2023 року

**ПЕРЕЛІК
професій і посад, які забезпечуються милом і миючими засобами.**


№ п/п	Найменування посад і професій	Що видається	Норма на місяць
1	Вантажник	мило	400 гр.
2	Водій автотранспортних засобів	спец. миюча паста, мило	1 тубик, 400 гр.
3	Електрогазозварник	мило	400 гр.
4	Оператор очисних споруд	мило	400 гр.
5	Слюсар-сантехнік	мило	400 гр.
6	Слюсар з експлуатації та ремонту газового Устаткування	мило	400 гр.
7	Слюсар КВПіА	мило	400 гр.
8	Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування	мило	400 гр.
9	Оператор котельні, машиніст (кочегар)	мило	400 гр.
10	Прибиральник службових приміщень, покоївка	мило	400 гр.
11	Двірник	мило	400 гр.
12	Озеленювач	мило	400 гр.
13	Столяр	мило	400 гр.
14	Завідувач складу	мило	400 гр.
15	Маляр	спец. миюча паста, мило	1 тубик, 400гр.

Підстава: ст. 165 КЗпП України

Примітка: мило видається робітникам і службовцям у кількості 400 гр. на місяць. Видача мила для миття рук, передбачена відповідним переліком робіт і професій, не розповсюджується на підрозділи, які обладнані та діють особливі приміщення з душами і забезпечені милом, миючими засобами, гарячою та холодною водою, призначеною для вмивання.

7. Додаток 11 викласти у такій редакції :

Погоджено
Голова Ради трудового колективу


С.М. Волгіна
« 07 » лютого 2023 року

Додаток № 11

Затверджено
Директор КП ДСОК
«Електронік-Рівне»


О.М. Хижняк
« 07 » лютого 2023 року

ПЕРЕЛІК

**виробництв, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці,
що дають зайнятим на них працівникам право на щорічну додаткову
відпустку.**

№ п/п	Найменування посад і професій	Тривалість додаткової відпустки	
		Кількість днів	Підстава
1	Маляр	4	п.6.4.розділ VI
2	Шеф-кухар	4	п.6.4розділ VI
3	Кухар	4	п.6.4розділ VI
4	Машиніст (кочегар) , оператор котельні	4	п.6.4.розділ VI

ПЕРЕЛІК

**професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним
нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право
на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці.**

№п/п	Найменування посад і професій	Тривалість додаткової відпустки	
		Кількість днів	Підстава
1	Головний лікар, лікар	7	п.6.4.розділ VI
2	Персонал медичний молодший	4	п.6.4.розділ VI
3	Слюсар-сантехнік	4	п.6.4.розділ VI

4	Прибиральник службових приміщень	4	п.6.4.розділ VI
5	Оператор очисних споруд	4	п.6.4.розділ VI

Згідно ст. 6 ЗУ «Про відпустки» особам з інвалідністю I і II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а особам III групи - 26 календарних днів.

Підстава : Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. №1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій і посад, зайнятості працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» (зі змінами та доповненнями).

8. Розділ IV «Забезпечення зайнятості» доповнити п. 4.5 та викласти у такій редакції :

Не допускати масових звільнень працівників. У разі виникнення необхідності вивільнення працівників :

- здійснювати вивільнення лише після використання усіх можливостей для запобігання вивільненню, забезпечення працівників роботою на інших робочих місцях ;
- створювати умови для підвищення кваліфікації і перекваліфікації працівників ;
- в першу чергу скорочувати вакантні посади і сумісників ;
- припинити укладання нових трудових договорів.


Згідно з вимогами ст. 48 Закону України «Про зайнятість населення» масовим вивільненням з ініціативи роботодавця (крім випадку ліквідації юридичної особи) є одноразове , або протягом :

- одного місяця вивільнення 10 і більше працівників на підприємстві ;
- трьох місяців вивільнення 20 і більше відсотка працівників на підприємстві.

Звільнення працівників допускається лише після використання всіх наявних і додатково створених можливостей для забезпечення зайнятості на підприємстві.

9. п.1 Додатку 4 викласти у наступній редакції :

Погоджено
Голова Ради трудового колективу


С.М. Волгіна
« 07 » лютого 2023 року

Додаток № 4

Затверджено
Директор КП ДСОК
«Електронік-Рівне»


О.М. Хижняк
« 07 » лютого 2023 року

ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці працівникам КП ДСОК «Електронік - Рівне» .

1. Загальні положення.


1.1 Основними законодавчими документами формування Положення є :
Кодекс законів про працю України , Закон України «Про оплату праці»,
Закон України «Про відпустки», Закон України «Про індексацію грошових доходів населення», інші законодавчі акти,що стосуються оплати праці.

1.2. Положення про оплату праці регламентує форми і систему оплати праці усіх категорій працівників.

1.3. Це положення поширюється на усіх працівників КП ДСОК «Електронік-Рівне» , які перебувають у трудових відносинах на підставі трудового договору з підприємством.

1.4. Положення набирає чинності з дня його підписання і триває до прийняття нового Положення. Зміни і доповнення до Положення вносяться за необхідністю в установленому порядку.

Погоджено
Голова Ради трудового колективу


С.М. Волгіна
« 07 » лютого 2023 року

Затверджено
Директор КП ДСОК
«Електронік-Рівне»


О.М. Хижняк
« 07 » лютого 2023 року

Всього прошито
пронумеровано
і скріплено печаткою
9 (дев'ять) сторінок
Директор КП ДСОК
«Електронік-Рівне»

О.М. Хижняк





РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail rivne.der@gmail.com, код ЄДРПОУ 02739212

09.02.2023 № 08-97

на № _____

Комунальне підприємство
«Дитячий санаторно-оздоровчий
комплекс «Електронік-Рівне»
Рівненської міської ради

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 09.02.2023 року проведено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та радою трудового колективу Комунального підприємства «Дитячий санаторно-оздоровчий комплекс «Електронік-Рівне» Рівненської міської ради на 2022-2024 роки, реєстраційний № 5409/20.

Звертаємо Вашу увагу, що дію Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» від 03.07.1991 № 1282-ХІІ зупинено на 2023 рік згідно підпункту 3 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» (пункт 1.1 додатку № 4 «Положення про оплату праці працівникам КП ДСОК «Електронік-Рівне»).

Додатково повідомляємо, що примірник змін та доповнень до колективного договору Комунального підприємства «Дитячий санаторно-оздоровчий комплекс «Електронік-Рівне» Рівненської міської ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому органі та відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту

Володимир ЛИПКО