

# **Зміни до Колективного договору**

**між адміністрацією і профспілковим комітетом  
Квасилівського ліцею Рівненської міської ради  
на 2022-20 27 роки**

**(реєстраційний номер 5349/71 від 02.09.2022 р.)**

**Схвалено  
на зборах трудового колективу**

**Протокол № 4 від 14.12. 2022**

**Зміни до Колективного договору  
між адміністрацією і профспілковим комітетом  
Квасилівського ліцею Рівненської міської ради  
на 2022-20227 роки (реєстраційний номер  
5349/71 від 02.09.2022 р.)**

1. Викласти у новій редакції такі пункти Колективного договору:
- абзац 3 п.1.7.** зміни і доповнення до Колективного договору, угоди протягом строку її дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором (Закон України «Про Колективні договори, угоди» ст. 14)
- п.4.1.2.** При звільненні працівників за скороченням чисельності або штату виплачувати їм одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної зарплати.
- п.4.1.14.** Надавати працівникам, яких попереджено про скорочення їх посад на їхнє прохання до 8 годин робочого часу на тиждень із збереженням заробітної плати для пошуку нової роботи.
- п. 6.1.14.** Надавати додаткові відпустки без збереження заробітної плати у канікулярний період за виконання громадських доручень:
- учасникам фестивалів, конкурсів різних рівнів, спортивних змагань – 3 календарні дні;
  - керівникам шкільних та міських МО – 3 календарні дні;
  - голові профкому, що працює на громадських засадах – 3 календарні дні;
  - громадському інспектору з охорони праці – 3 календарні дні.
- п. 6.1.15.** Надавати працівникам додаткову відпустку без збереження заробітної плати:
- батькам, чії діти ідуть навчатися до 1 класу - 1 день на початку навчального року;
  - у разі особистого шлюбу - 3 дні;
  - у разі шлюбу дітей – 1 день;
  - у разі народження дитини – 1 день;
  - у зв'язку з смертю члена сім'ї - 3 дні;
  - у разі ювілейної дати народження (50-річчя) – 1 день.
- п.7.1.10.** Працівникам, які брали участь у страйку заробітна плата за період страйку не зберігається. За працівниками, які не брали участі в страйку, але у зв'язку з його проведенням не мали можливості виконати свої трудові обов'язки, зберігається заробітна плата у розмірах не нижче від установлених законодавством та колективним договором, укладеним на цьому підприємстві як за час простою не з вини працівника. Облік таких працівників є обов'язком адміністрації. (Стаття 27 із змінами, внесеними згідно із Законом № 5026-VI) 5026-17 від 22.06.2012.
- п.7.1.32.** Забезпечити оплату праці педагогічним працівникам у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводиться з незалежних від них причин

(воєнний стан, сільгоспроботи, епідемії, карантин, метеорологічні умови тощо), з розрахунку заробітної плати встановленої тарифікаційним списком.

**п.7.1.33.** За час перебування в медичному закладі на обстеженні за працівниками, зобов'язаними проходити таке обстеження, зберігається середній заробіток за місцем роботи.

**п.8.1.6** Шкода, заподіяна працівникам каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням трудових обов'язків, відшкодовується у встановленому законом порядку.

2. Вилучити із Колдоговору **абзац 3 п.7.1.4 та п.7.1.23.**

3. **Пункт 6.1.4.** доповнити таким абзацом:

- надавати додаткову оплачувану відпустку завідувачці бібліотекою та бібліотекарю за особливий характер роботи тривалістю 7 календарних днів (відповідно пункту 5.2.6. Положення про бібліотеку загальноосвітнього навчального закладу)

**Пункт 6.1.8.** доповнити абзацом:

- надавати відпустку без збереження заробітної плати на період воєнного стану тривалістю до 90 календарних днів відповідно до частини 4 ст.12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Період такої відпустки не враховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку (ч.4 ст. 12 Закону № 2136).

**Пункт 7.1.4.** доповнити абзацом:

- здійснювати доплати за окремі види педагогічної діяльності відповідно до затвердженого додатку « Розміри підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти» ( Постанова КМУ від 28.12. 2021 р. № 1391»

4. Доповнити **розділ 8 пунктом 8.3.5** : дотримуватись та забезпечити виконання положень Закону України « Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо протидії порушенню прав у сфері праці» щодо захисту працівників від різних форм мобінгу.

5. Доповнити **розділ 6**

- **пунктом 6.1.19:** Надавати основну відпустку педагогічним працівникам в окремих випадках в інший канікулярний період відмінний від літніх канікул;

- **п.6.3. Сторони домовились:** у разі масового вивільнення працівників розробляти заходи із мінімізації негативних наслідків (ст. 48 ЗУ «Про зайнятість населення».

6. Розділ 7 «Оплата праці, гарантії і компенсації» доповнити п.7.1.37 : розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розиір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищення ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер роботи, премії до святкових і ювілейних дат.

7. Прийняти Положення про преміювання працівників Квасилівського ліцею Рівненської міської ради в новій редакції. (Додаток 2)

8. Прийняти Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Квасилівського ліцею за сумлінну працю, зразкове

виконання обов'язків згідно статті 57 Закону України «Про освіту» в новій редакції. (Додаток 8)

9. Вважати такими, що втратили чинність аналогічні положення що є Додатками 2 і 8 до вже зареєстрованого Колективного договору на 2022-2027 роки.

10. До переліку посад (Додаток 1), яким надається основна відпустка 56 календарних днів включити посаду «Керівник гуртка».

11. В п 12.1.2 розділу 12 слово «періодично» замінити на «щорічно в II кварталі».

Схвалено зборами трудового колективу Квасилівського ліцею Рівненської міської ( протокол № 4 від 14.12.2022р.)

Голова Ірина Єрчик

23.12



Директор Квасилівський Віра ЛЮДВІК



Директор

Віра ЛЮДВІК



## ПОЛОЖЕННЯ про виплату премії працівникам Квасилівського ліцею Рівненської міської ради у межах коштів на оплату праці

### I. Основні положення.

1. Положення вводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу МОН України № 557 від 26.09. 2005 року «Про впорядкування умов оплати праці» та відповідних діючих пунктів інструкцій «Про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» від 15.04.1993 року № 102.

2. Премія виплачується у межах коштів на оплату праці з метою стимулювання добросовісного ставлення до виконання посадових обов'язків, творчої, сумлінної праці. Розміри премії щорічно визначаються керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом.

3. Преміювати працівників до святкових, ювілейних дат, професійних свят, до Нового року в межах фонду оплати праці згідно ст.3.1. Закону України «Про оплату праці».

4. Положення розповсюджується на всіх працівників Квасилівського ліцею, в тому числі і на тих, хто працює за сумісництвом і діє протягом чинності законодавчих та нормативно-правових актів.

5. Мінімальний розмір премії визначається щороку за результатами економії фонду заробітної плати та погодженням з ПК.

### II. Умови і показники роботи для отримання премії для педагогічних працівників

1. Розмір премії збільшується відповідно:

№ з\п	Критерії отримання винагороди	Збільшення	Примітка
1.	Добросовісне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, посадових обов'язків	10 %	-
2.	Досягнення успіхів у вихованні та навчанні	10 %	-
3.	Організація масових заходів	10 %	-
4.	Наставництво	10 %	-
5.	Впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій.	10 %	-
6.	Створення авторських програм та участь у конкурсах фахової майстерності на всіх рівнях.	10 %	-

7.	Результати роботи з обдарованими дітьми: 1) II тур (міський) олімпіад; I тур (міський) МАН: I місце II місце III місце 2) III тур (обласний) олімпіад; II тур (обласний) МАН: I місце II місце III місце 3) IV тур (Всеукраїнський) олімпіад; III тур (Всеукраїнський) МАН: I місце II місце III місце	10 % 8% 6 %  15% 12% 9%  30% 25% 20%	- - -  - - -  - - -
8.	Підвищення свого фахового рівня, участь у роботі методичних об'єднань, в методичному забезпеченні школи; виступи, доповіді на семінарах, конференціях	10 %	-
9.	Методичні розробки	10 %	-
10.	Організація спільної роботи педагогічної і батьківської громадськості	10 %	-
11.	Налагодження тісної співпраці з дитячими громадськими організаціями	10 %	-
12.	Проведення відкритих уроків, ефективної позакласної роботи	10 %	-
13.	Створення та поповнення методичної бази музеїв та кабінетів	10 %	-
14.	Виконання громадських доручень	20%	-
15.	Участь у художній самодіяльності та спартакіадах	10 %	-

2. Розмір премії зменшується за невиконання правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників (запізнення на уроки, незадовільне чергування, тощо) - 20%

*Примітка:*

- % премії рахується від мінімального розміру премії;
- сума зменшення премії за всіма критеріями не повинна перевищувати тарифної ставки (посадового окладу)

### **III. Умови і показники роботи для надання премії адміністративно-господарського та обслуговуючого персоналу:**

1. Сумлінне виконання функціональних обов'язків 10%.
2. Дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку школи, виконавської дисципліни 10%
3. Виконання вимог з охорони праці, техніки безпеки, виробничої, протипожежної безпеки. Проходження медичного огляду 10%
4. Додержання правил загальнолюдської етики, моралі, поваги, гідності 10%
5. Дотримання в належному стані службових приміщень, території закладу, дотримання санітарно-гігієнічних норм при утриманні робочого інвентарю 10%
6. Внесок у підготовку школи до нового навчального року, зміцнення матеріальної бази школи 10%
7. Участь в громадсько-корисній роботі 10%
8. За особливі досягнення в роботі 10%
9. За порушення ПВТР розмір премії зменшується на 20%.
10. Премія зменшується за порушення або невиконання правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників до 20%.

*Примітка % премії рахується від посадового окладу;*

### **IV. Періодичність та умови виплати премії:**

1. Премія виплачується в межах коштів на оплату праці.
2. Виплата премії працівникам з фонду економії заробітної плати проводиться за результатами роботи за календарний рік при умові виконання цього Положення на підставі наказу директора з обов'язковим погодженням з профспілковим комітетом.
3. При наявності коштів премія може виплачуватись щоквартально.
4. Премія виплачується не як додаток до заробітної плати всім працівникам закладу, а тим, хто її заслуговує.
5. Працівникам, які мають неповне тижневе навантаження, нарахування винагороди може проводитись пропорційно до їх навантаження.
6. Працівникам, які пішли у дородову та післяродову відпустки в календарному році, виплата проводиться пропорційно відпрацьованому часу.
7. Працівникам-сумісникам премія виплачується пропорційно до їх навантаження та за фактично відпрацьований час.
8. Нарахування і виплата премії проводиться бухгалтерією закладу.
9. Працівникам, які допустили грубі порушення трудової дисципліни, чинного трудового законодавства, правил техніки безпеки та охорони праці, допустили моральні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також недобросовісно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, премія не виплачується. За інші порушення вони можуть позбавлятися премії частково.

**Позбавляються премії повністю** всі працівники, які здійснили грубі порушення трудової дисципліни, чинного трудового законодавства, правил техніки безпеки та охорони праці, і мають дисциплінарні стягнення за п. п. 3, 4, 7, 8, ст. 40 та п. п. 1, 3, ст. 41 Кодексу законів про працю України.

**V. Дане Положення вважати чинним до прийняття нового.**

ПОГОДЖЕНО  
на засіданні профкому

Голова ПК



Олена ЄРЧИК



Директор



Віра ЛЮДВІК

## ПОЛОЖЕННЯ

про грошову винагороду за сумлінну працю працівників  
Квасилівського ліцею Рівненської міської ради

### I. Загальні положення.

1. Винагорода виплачується в межах коштів фонду оплати праці в розмірі до одного посадового окладу (ставки, зарплати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у відповідності до ст. 57 Закону України "Про освіту". Розміри щорічної грошової винагороди педпрацівникам визначаються керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом.
2. Це положення поширюється на педагогічних працівників Квасилівського ліцею Рівненської міської ради.
3. Положення не поширюється на педагогічних працівників, які працюють в навчальному закладі за сумісництвом.
4. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення успіхів у навчанні і вихованні учнівської молоді, методичному забезпеченні закладу, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни (зазначених в наказах директора ліцею, рішення педагогічних рад).
5. Персональну відповідальність за дотриманням цього положення несе директор ліцею, а контроль здійснює профспілковий комітет.

### II. Умови і показники для визначення розміру грошової винагороди працівників.

1. При визначенні розміру грошової винагороди за сумлінну працю за основу береться 60% посадового окладу.
2. Розмір винагороди збільшується за досягнення за такими показниками:

#### Методична робота:

Конкурс «Учитель року», Ярмарок педагогічних ідей:

- учасник міського – 10%;
- призер міського – 15%;
- учасник обласного – 15%;
- призер обласного – 20%.

Відкриті уроки, позакласні заходи. - 10%.

Відкриті заходи обласного рівня - 10%.

Власна ініціатива до 10%.

Участь у роботі творчих груп (результативність) до 10%.

Виступи, доповіді на семінарах, конференціях до 10%.

Створення та поповнення матеріально-технічної бази, кабінетів, музеїв до 10%.

Впровадження в освітній процес сучасних інноваційних освітніх технологій до 10%.

**Результативність роботи з обдарованими дітьми:**

II тур (міський) олімпіад, I тур (міський, районний) МАН:

I місце – до 15%

II місце – до 10%

III місце – до 8%

III тур (обласний) олімпіад, II тур (обласний) МАН:

I місце – до 20%

II місце – до 15%

III місце – до 10%

IV тур (Всеукраїнський) олімпіад, III тур (Всеукраїнський) МАН:

I місце – до 30%

II місце – до 25%

III місце – до 20%

**Виконання громадських доручень до 20%.**

3. Премія зменшується за невиконання правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників (запізнення на уроки, незадовільне чергування тощо) - 20%.
4. Позбавляються премії повністю працівники, які здійснили грубі порушення трудової дисципліни, чинного трудового законодавства, правил техніки безпеки та охорони праці, і мають дисциплінарні стягнення за п.п. 3,4,7,8 ст. 40 та п.п. 1,3, ст.41 Кодексу законів про працю України.

**III. Періодичність та умови виплати винагороди.**

1. Виплата винагороди здійснюються у межах фонду оплати праці, передбаченого кошторисом на оплату праці, і проводиться за результатами роботи за календарний рік, при умові виконання показників Положення про винагороду.
2. Працівникам, які мають неповне тижневе навантаження, нарахування винагороди може проводитись пропорційно до їх навантаження.
3. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам виплачується на підставі наказу директора Квасилівського ліцею Рівненської міської ради. Директору щорічна винагорода надається за наказом начальника управління освіти та згідно результатів роботи Квасилівського ліцею Рівненської міської ради, виконання ним посадових обов'язків.
4. Розмір грошової винагороди погоджується з профспілковим комітетом та повідомляється педагогічному колективу.
5. Працівникам, які призначені на роботу протягом календарного року, нарахування винагороди проводити за фактично відпрацьований час.

6. Працівникам, які звільнені протягом періоду, за який призначається винагорода, виплата проводиться при звільненні за фактично відпрацьований час.

7. Нарахування і виплата винагороди проводиться бухгалтерією. При нарахуванні винагороди не враховується час перебування в черговій відпустці, відпустці без збереження заробітної плати, під час хвороби, догляду за хворим та інші випадки відсутності на роботі з поважних причин.

**IV. Дане положення вважати чинним до часу прийняття нового Положення про винагороду працівників Квасилівського ліцею Рівненської міської ради.**

ПОГОДЖЕНО  
на засіданні профкомів

Голова ПК



Олена ЄРЧИК

**Витяг з протоколу**  
зборів трудового колективу Квасилівського ліцею  
Рівненської міської ради

«14» грудня 2022 року

№ 4

Присутні на зборах:

- 107 членів трудового колективу;
- 19 членів відсутні з поважних причин.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

2. Про внесення змін до Колективного договору на 2022-2027 рр. між адміністрацією та первинною профспівковою організацією Квасилівського ліцею Рівненської міської ради.

**I. СЛУХАЛИ:**

1. Момотка Ю.В. – голову трудового колективу, який довів до відома колективу, що під час реєстрації Колективного договору на 2022-2027 роки були надані зауваження та пропозиції щодо внесення змін до Колективного договору.
2. Єрчик О.В. – голову ПК, яка ознайомила з проектом змін до Колективного договору 2022-2027 роки між адміністрацією та первинною профспівковою організацією Квасилівського ліцею Рівненської міської ради.

**II. ВИСТУПИЛИ:**

Шептицька О.О. – прибиральник службових приміщень, член ПК, яка внесла пропозицію погодитись зі змінами до Колективного договору.  
Бабич Т.О. – вчитель біології, член ПК, яка внесла пропозицію погодитись зі змінами до Колективного договору між адміністрацією та профспівковим комітетом первинної профспівкової організації.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

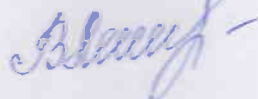
1. Внести зміни до Колективного договору на 2022-2027 рр. між адміністрацією та первинною профспівковою організацією Квасилівського ліцею Рівненської міської ради реєстраційний номер 5349/71 від 02.09.2022 р. (Додається)
2. Подати на повідомну реєстрацію зміни до Колективного договору на 2022-2027 рр. між адміністрацією та первинною профспівковою організацією Квасилівського ліцею Рівненської міської ради

Голова трудового колективу



Юрій МОМОТОК

Секретар зборів



Лариса ВАСИЛИШИНА



Прошнуровано, пронумеровано

і скріплено печаткою

12 (дванадцять) аркушів

Директор ліцею Віра ЛЮДВІК

Голова профкому Олена ЄРЧИК





**РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ**

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25  
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail [rivne.der@gmail.com](mailto:rivne.der@gmail.com), код ЄДРПОУ 02739212

07.02.2023 № А-87

на № \_\_\_\_\_

Квасилівський ліцей  
Рівненської міської ради

Про повідомну реєстрацію змін  
до колективного договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 07.02.2023 року проведено повідомну реєстрацію змін до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Квасилівського ліцею Рівненської міської ради на 2022-2027 роки, реєстраційний № 5407/28.

Відповідно до п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо:

1. пункт 4.1.2 розділу 4 «Забезпечення зайнятості працівників» привести у відповідність до вимог статті 44 Кодексу Законів про працю України;

2. пункт 4.1.14 розділу 4 «Забезпечення зайнятості працівників» вилучити, оскільки надання працівникам вільного часу для пошуку роботи за рахунок бюджетних коштів не передбачено;

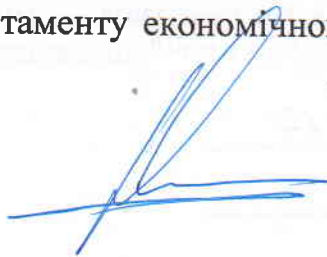
3. у пункті 6.1.15 розділу 6 «Час відпочинку» термін надання відпустки без збереження заробітної плати у разі особистого шлюбу та у зв'язку з смертю члена сім'ї привести у відповідність до статті 25 Закону України «Про відпустки»;

4. у пункті 3 розділу I «Основні положення» додатку 2 «Положення про виплату премії працівникам Квасилівського ліцею Рівненської міської ради у межах коштів на оплату праці» до колективного договору порядок і розміри преміювання працівників привести у відповідність до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2022 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», згідно якої «керівнику закладу надано право затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці».

Додатково повідомляємо, що примірник змін до колективного договору Квасилівського ліцею Рівненської міської ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому

органі та відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту



Володимир ЛИПКО