

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією і трудовим колективом закладу
дошкільної освіти (ясел-садка) компенсуючого типу
(санаторного) Рівненської міської ради
на 2021-2025 р.**

**Затверджені
на загальних зборах
трудового колективу
Протокол № 3
чинні з 20.12.2022**

м. Рівне

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до Колективного договору закладу дошкільної освіти (ясел-садка) компенсуючого типу Рівненської міської ради на 2021-2025 р.

1. Викласти пункт 3.7 Колективного договору ЗДО № 43 на 2021-2025 рр. в такій редакції:

«3.7. Покласти обов'язки уповноваженого з гендерних питань установи на бухгалтера закладу Токарець Світлану Василівну на громадських засадах з метою забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків...».

2. Внести зміни до п.4.2. про режим роботи закладу :

«Час роботи закладу з 7.00 до 19.00 замінити на : з 7.30 до 18.00 з організацією чергової групи з 7.00 до 19.00».

3. Доповнити п.7.13 , підпункти б) та в) про оплату праці працівників закладу , коли у дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин та викласти у такій редакції:

7.13.Забезпечити оплату праці працівникам закладу освіти:

б) у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (несприятливі метеорологічні умови, епідемії, карантин , воєнний стан ,тощо), у розмірі заробітної плати, встановленої при тарифікації, при умові виконання працівниками іншої організаційно-педагогічної роботи відповідно до їх функціональних обов'язків.

в) забезпечити оплату праці непедагогічним працівникам закладу освіти у випадках, коли в окремі дні(місяці) заняття не проводиться з незалежних від них причин (сільгоспроботи, епідемії, карантин, метеорологічні умови , воєнний стан , тощо) з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, при умові виконання роботи згідно посадової інструкції.

4. Доповнити Колективний договір п 7.16.

Забезпечити виплату матеріальної допомоги на оздоровлення технічному і обслуговуючому персоналу до одного посадового окладу.

5. Внести зміни до Додатку №6 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників закладу дошкільної освіти (ясел-садка) компенсуючого типу (санаторного) № 43 Рівненської міської ради та викласти 2.1. у такій редакції:

2.1. Преміювання працівників закладу освіти може проводитись за підсумками роботи трудового колективу за місяць (квартал, рік тощо), до святкових, ювілейних дат, професійних свят, до Нового року та в інших випадках за умови виконання основних показників діяльності закладу освіти відповідно до затверджених критеріїв якості роботи і в залежності від особистого внеску кожного працівника в межах фонду оплати праці

згідно ст. 3.1. Закону України «Про оплату праці».

Преміюванню підлягають співробітники, які займають посади згідно штатного розпису закладу освіти .

Зміни набувають чинності з дня їх підписання представниками сторін.

Директор
закладу дошкільної
освіти (ясел-садка)компенсуючого
типу(санаторного)

Рівненської міської ради
Наталія ГЛІНСЬКА

20.12.2022 р.



Голова ППО
закладу дошкільної
освіти (ясел-садка)компенсуючого
типу(санаторного)

Рівненської міської ради
Марія ЗІНЯР

20.12.2022 р.



Протокол № 3

зборів трудового колективу закладу дошкільної освіти (ясел-садка)
компенсуючого типу Рівненської міської ради

від 20.12.2022 р.

Всього працівників – 57

Присутні – 51

Відсутні – 6 (поважні причини)

Голова зборів: Альона Кидиба, вихователь-методист ЗДО № 43.

Секретар: Лариса Захожа, практичний психолог ЗДО № 43

1. **Порядок денний:**

Внесення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом закладу дошкільної освіти (ясел-садка) компенсуючого типу Рівненської міської ради на 2021-2025 роки.

1. Слухали: Марію Зіняр, вихователя ЗДО № 43, голову первинної профспілкової організації, щодо необхідності внесення змін до Колективного договору та зазначила, у зв'язку із змінами чинного законодавства з питань, що є предметом колективного договору. Акцентував увагу на тому, що згідно п.7 чинного Колективного договору внесення таких змін до нього здійснюється в обов'язковому порядку і вони набувають чинності після затвердження на спільному засіданні сторін.

Виступили: Іванна Ляшко, член ППО, яка нагадала присутнім проєкт змін до Колективного договору, а саме:

1. Викласти пункт 3.7 Колективного договору ЗДО № 43 на 2021-2025 рр. в такій редакції:

«3.7. Покласти обов'язки уповноваженого з гендерних питань установи на бухгалтера закладу Токарець Світлану Василівну на громадських засадах з метою забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків...».

2. Внести зміни до п.4.2. про режим роботи закладу :

«Час роботи закладу з 7.00 до 19.00 замінити на : з 7.30 до 18.00 з організацією чергової групи з 7.00 до 19.00».

3. Доповнити п.7.13, підпункти б) та в) про оплату праці працівників закладу, коли у дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин терміном «воєнний стан».

4. Доповнити Колективний договір п 7.16.

Забезпечити виплату матеріальної допомоги на оздоровлення технічному і обслуговуючому персоналу до одного посадового окладу.

5. Внести зміни до Додатку №6 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників закладу дошкільної освіти (ясел-садка) компенсуючого типу

(санаторного) № 43 Рівненської міської ради та викласти 2.1. у такій редакції:
2.1. Преміювання працівників закладу освіти може проводитись за підсумками роботи трудового колективу за місяць (квартал, рік тощо), до святкових, ювілейних дат, професійних свят, до Нового року та в інших випадках за умови виконання основних показників діяльності закладу освіти відповідно до затверджених критеріїв якості роботи і в залежності від особистого внеску кожного працівника в межах фонду оплати праці згідно ст. 3.1. Закону України «Про оплату праці».

Преміюванню підлягають співробітники, які займають посади згідно штатного розпису закладу освіти .

Виступили : Тетяна Рибенко, музичний керівник, член ППО, яка зазначила, що проєкт змін до Колективного договору був представлений до ознайомлення та обговорення трудовим колективом закладу дошкільної освіти № 43 , зауважень та виправлень не було.

Виступили: Валентина Семенюк, вихователь, яка запропонувала прийняти запропоновані зміни та доповнення до Колективного договору ЗДО № 43, зареєстрованого в Управлінні праці та соціального захисту населення Рівненської міської ради № 5241/38 від 30.09.2021 р.

Голосували: за – 51 чол., проти – 0 чол., утрималися – 0 чол.

Ухвалили : схвалити запропоновані зміни та доповнення до Колективного договору ЗДО № 43.

Зареєструвати запропоновані зміни та доповнення в Управлінні праці та соціального захисту населення Рівненської міської ради.

Голова зборів

Секретар зборів



Альона Кидиба

Лариса Захожа

Прошито та пронумеровано

4 аркушів


Директор

закладу дошкільної

освіти (ясел-садка)компенсуючого

типу(санаторного)

Рівненської міської ради

 Наталія ГЛІНСЬКА



РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

вул. Поштова, 2, м. Рівне, 33028, тел. (0362) 63-58-48, факс 26-66-25
<http://www.economy.rv.ua>, e-mail rivne.der@gmail.com, код ЄДРПОУ 02739212

20.03.2023 № 01-196

на № _____

Заклад дошкільної освіти
(ясел-садка) компенсуючого
типу (санаторний) № 43
Рівненської міської ради

Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору

Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради повідомляє, що 20.03.2023 року проведено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Закладу дошкільної освіти (ясел-садка) компенсуючого типу (санаторний) № 43 Рівненської міської ради на 2021–2025 роки, реєстраційний № 5431/52.

Відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо:

1. Пункт 7.16 розділу 7 «Оплата праці, гарантії та компенсації» привести у відповідність до підпункту б) пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», якою визначено право «надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж посадовий оклад на рік...».

Звертаємо увагу, що:

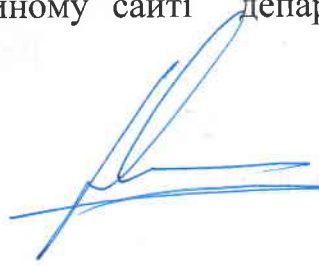
1. Розділ 7 «Оплата праці, гарантії та компенсації» колективного договору уже містить пункт 7.16 «Профком зобов'язується», тому не може бути доповнений цим пунктом;

2. Згідно підпункту в) пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівникам надано право «затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці» (пункт 2.1 додатку № 6 «Положення про преміювання працівників

закладу дошкільної освіти (ясел -садка) компенсуючого типу (санаторний) № 43 Рівненської міської ради»).

Додатково повідомляємо, що примірник змін та доповнень до колективного договору Закладу дошкільної освіти (ясел-садка) компенсуючого типу (санаторний) № 43 Рівненської міської ради поданий на повідомну реєстрацію в паперовому вигляді, залишено на зберіганні в реєструючому органі та відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768) буде оприлюднено на офіційному сайті департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради.

Директор департаменту



Володимир ЛИПКО